



T.C.
DEVLET PERSONEL BAŐKANLIĐI

14402
16.09.11

EK-5

Sayı : 31292642-010.04-2268
Konu : Performans Yönergesi

13/05/2014

ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĐÜNE

İlgi : 14/04/2014 tarih ve 52167378-929.00.00.2793 sayılı yazı.

Kamu personeli performans değerlendirme sistemi oluşturulmasına yönelik olarak kamu idarelerinin tümünde geçerli olacak ortak ilke, usul ve esasların belirlenmesi konusunda Başkanlığımız tarafından çalışmalar yürütülmekte olup, bu çalışmaların sonuçlanması ve kamuoyuna duyurulmasına müteakip yeniden düzenlenerek Başkanlığımıza intikal ettirilmesi halinde, "Ondokuz Mayıs Üniversitesi İnsan Kaynakları Performans Yönergesi" hakkında görüş tesis edilebilecektir.
Bilgilerinizi rica ederim.

Şaban TALAS
Başkan a.
Devlet Personel Başkan Yardımcısı

Güvenli Elektronik İmza
Asit İle Aynıdır.

Adres: İzmir Cad. No: 41 Kızılay/ANKARA
Telefon: 0 (312) 408 70 00 Faks: 0 (312) 418 82 91
E-posta: info@dpb.gov.tr Elektronik Ağ: http://www.dpb.gov.tr/

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.
Evrak teyidi http://ebyssorgu.dpb.gov.tr:8080 adresinden 9FY2-7UZT-DDIS kodu ile yapılabilir.

Kanun Numarası : 657
Kabul Tarihi : 14/7/1965
Yayımlandığı R.Gazete : Tarih : 23/7/1965 Sayı : 12056
Yayımlandığı Düstur : Tertip : 5 Cilt : 4 Sayfa : 3044

Madde 122 – (Değişik: 13/2/2011-6111/110 md.)

Görevli oldukları kurumlarda olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yapmak suretiyle; kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen memurlara, merkezde bağlı veya ilgili bakan, illerde valiler, ilçelerde kaymakamlar tarafından başarı belgesi verilebilir. (Ek cümle: 22/5/2012-6318/44 md.) Türk Silahlı Kuvvetlerinde (Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı hariç) görevli Devlet memurları için Millî Savunma Bakanı bu yetkisini devredebilir. Üç defa başarı belgesi alanlara üstün başarı belgesi verilir.

Üstün başarı belgesi verilenlere, merkezde bağlı veya ilgili bakan ve illerde valiler tarafından uygun görülmesi hâlinde en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) % 200'üne kadar ödül verilebilir.

Bu maddeye göre bir malî yıl içinde ödüllendirileceklerin sayısı, kurumun yılbaşındaki dolu kadro mevcudunun binde onundan, Gümrük Müsteşarlığı, Millî Eğitim Bakanlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğü kadroları için binde yirmisinden fazla olamaz. Yıl içinde ödüllendirilen personel sayısı kurumlarına izleyen yılın Ocak ayı sonuna kadar Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

Kamu kurum ve kuruluşları yürütmekte oldukları hizmetlerin özelliklerini göz önünde bulundurarak memurlarının başarı, verimlilik ve gayretlerini ölçmek üzere, Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü alınmak kaydıyla, değerlendirme ölçütleri belirleyebilir.

(1) Bu madde başlığı "Takdirname:" iken, 13/2/2011 tarihli ve 6111 sayılı Kanununun 110 uncu maddesiyle metne işlendiği şekilde değiştirilmiştir.