



Ondokuz Mayıs Üniversitesi

2023 Yıllık Eylem Planı

KİDR EP1 Liderlik, Yönetişim ve Kalite

Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler
KİDR EP1.1 Birim yöneticilerin liderlik özelliklerini geliştirilmesi, izlenmesi ve iyileştirilmesini sağlayacak bir sistemin geliştirilerek uygulamaya konulmaması	PP5.2 Kalite Yönetim Süreci	

Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
1. Liderlik özelliklerinin geliştirilmesine yönelik eğitim programının geliştirilmesi	25	02.05.2023	15.05.2023	GENEL SEKRETERLİK
2. Tüm birim yöneticilerinin eğitim programına katılımının sağlanması	25	16.05.2023	30.05.2023	GENEL SEKRETERLİK, PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
3. Sistematik olarak yeni atanan tüm yöneticilerin bu programdan yararlanmasının sağlanması için uygulama geliştirilmesi	25	16.05.2023	31.12.2023	GENEL SEKRETERLİK, PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
4. Liderlik özelliklerinin birim çalışanları tarafından değerlendirilmesi ve izlenmesi	25	01.06.2023	09.06.2023	GENEL SEKRETERLİK, PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler
KİDR EP1.2 İç paydaş memnuniyet düzeylerinin izlenmesi için yapılar mevcut olsa da, anket sonuçlarının istenilen seviyede iyileştirmelere yansıtılması	PP5.3 Paydaş İlişkileri Süreci	

Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
1. Paydaş görüşlerinin belli bir takvime bağlı olarak düzenli aralıklarla alınması	40	01.05.2023	15.05.2023	KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ
2. Paydaş görüşlerine göre yapılabilecek iyileştirmelerin izleyebilmek için DİF mekanizmasının aktif olarak kullanılması konusunda birimlerde farkındalık oluşturulması	30	15.05.2023	15.06.2023	KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ
3. İyileştirme sonuçlarının izlenmesi	30	15.05.2023	31.12.2023	KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ

KİDR EP2 Eğitim ve Öğretim

Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler
KİDR EP2.1 Akredite olan program sayısının hedeflenen düzeyde olmaması	PP5.2 Kalite Yönetim Süreci	

Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
1. Akademik birimlerde uygulanan mentör uygulama programının etkinliğinin artırılması	40	01.05.2023	31.12.2023	KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ, Akreditasyon Mentor Uygulama Programı İzleme ve Değerlendirme Komisyonu



Ondokuz Mayıs Üniversitesi

2023 Yıllık Eylem Planı

2. Akredite olan birimlere yönelik teşvik sisteminin geliştirilmesi	20	01.05.2023	31.12.2023	GENEL SEKRETERLİK, KALİTE KOMİSYONU
3. ÜNİKYS "İç Değerlendirme Modülünün" program akreditasyon sürecine kanıt sağlayacak şekilde güncellenmesi	20	01.05.2023	31.12.2023	KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ
4. Eğitimde revizyon çalışmalarının izlenerek akreditasyon çalışmaları için farkındalık oluşturulması	20	01.05.2023	31.12.2023	Endeks Komisyonu, KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ, Akreditasyon Mentor Uygulama Programı İzleme ve Değerlendirme Komisyonu

Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler
KİDR EP2.2 Yabancı dil eğitimi verecek öğretim elemanı sayısının istenilen seviyede olmaması	PP1.1 Eğitim ve Öğretim Planlama Süreci	

Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
1. Yabancı dil eğitimi verecek akademik kadronun sayısının artırılması	60	01.05.2023	31.12.2023	YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU
2. Akademik personel ihtiyacının karşılanmasına yönelik gerekli altyapının (ABD açılması vb.) hazırlanması	20	01.05.2023	31.10.2023	YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU
3. Anabilim Dalı kurulması için gerekli dosyanın hazırlanarak YÖK'e gönderilmesi	20	01.05.2023	31.12.2023	YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU

Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler
KİDR EP2.3 Yabancı dilde açılan program sayısının hedeflenen düzeyde olmaması	PP1.1 Eğitim ve Öğretim Planlama Süreci	

Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
1. Yabancı dilde hangi alanlarda program açılması gerektiğine dair tespit ve önerilerin yapılması	35	01.05.2023	30.06.2023	Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük, LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ
2. Öne çıkan ve acil açılması gereken programların açılmasına dair hazırlıkların yapılması (öğretim kadrosu, idari personel, bina vs)	35	01.05.2023	15.10.2023	Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük, LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ
3. Açılacak programların dosyalarının YÖK'e gönderilmesi	30	01.05.2023	31.12.2023	Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük, LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ

Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler
KİDR EP2.4 Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımına ilişkin izleme ve değerlendirme çalışmalarının üniversite genelinde istenilen düzeyde olmaması	PP1.1 Eğitim ve Öğretim Planlama Süreci	



Ondokuz Mayıs Üniversitesi

2023 Yıllık Eylem Planı

Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
1. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımının önemini anlatan bilgilendirme/egitim doküman/videoların hazırlanması	40	01.05.2023	01.09.2023	Program Yeterlilikleri Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu
2. Hazırlanan doküman ve videoların UZEM üzerinden Üniversitedeki tüm öğretim üyeleriyle paylaşılması	20	01.09.2023	30.10.2023	UZAKTAN EĞİTİM ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ
3. Öğrenci iş yükünü belirleyen anketlerin uygulanarak sonuçların ilgili paydaşlarla paylaşılması ve gerekli iyileştirmelere yansıtılması	40	01.11.2023	31.12.2023	Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük, ÖĞRENCİ KALİTE KOMİSYONU

Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler
KİDR EP2.5 Program çıktılarına ulaşma düzeyini izleyecek mekanizmalar uygulanmasına rağmen etkin ve sistematik bir şekilde izlemelerin iyileştirmelere yansıtılmaması	PP1.1 Eğitim ve Öğretim Planlama Süreci	

Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
1. Öğrenme çıktısına uygun ölçme araç ve yöntemlerinin kullanılmasının sağlanması için akademik birimlerde bilgilendirme faaliyetlerinin yapılması	30	01.05.2023	31.12.2023	Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük
2. Ölçme değerlendirme modülünün geliştirilerek uygulamaya başlanması ve yaygınlaştırılması	50	01.05.2023	31.12.2023	BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI, Dekanlıklar, KALİTE KOMİSYONU
3. Ölçme değerlendirme modülünün alınan geri bildirimler sonucunda iyileştirilmesi	20	01.10.2023	31.12.2023	Program Yeterlilikleri Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu

Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler
KİDR EP2.6 Özellikle ana yerleşke dışında öğrencilere sunulan sosyal ve kültürel alanların/imkânların istenilen düzeyde olmaması	PP4.7 Kültürel ve Sosyal Hizmetler Süreci	

Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
1. Ana yerleşke dışında ihtiyaç duyulan sosyo-kültürel imkanların birimlerce tespit edilmesi	50	01.05.2023	30.06.2023	Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük, SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
2. İhtiyaç duyulan alanlarda desteğin sağlanması için gerekli altyapının (mevzuat, bütçe vb.) oluşturulması ve iyileştirmelere yansıtılması	50	01.07.2023	31.12.2023	SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler
-------	-------	----------------------



Ondokuz Mayıs Üniversitesi

2023 Yıllık Eylem Planı

KİDR EP2.7 Öğretim elemanlarının eğitsel faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme mekanizmalarının istenilen düzeyde olmaması

PP5.1 Kurumsal Yönetim Süreci

Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
1. Akademik teşvik ve ödüllendirme mekanizmasının uygulamaya konulması	60	01.05.2023	31.12.2023	BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ KOORDİNASYON BİRİMİ, GENEL SEKRETERLİK
2. Akademik teşvik ve ödüllendirme mekanizmasının uygulanmasıyla ilgili akademik personelin bilgilendirilmesi ve farkındalık çalışmalarının yapılması	40	01.09.2023	31.12.2023	BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ KOORDİNASYON BİRİMİ, GENEL SEKRETERLİK

KİDR EP3 Araştırma ve Geliştirme

Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler
KİDR EP3.1 Desteklenen dış kaynaklı proje bütçesi artmakla birlikte sayısında bir önceki yıla göre azalış görülmesi	PP2.1 Bilgi Üretim Süreci	

Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
1. Teknoloji Transfer Ofisi'nin kurum içerisinde dış kaynaklı proje yazma eğitimleri düzenlemesi	30	01.05.2023	31.12.2023	BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ KOORDİNASYON BİRİMİ, SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ, TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ
2. Dış kaynaklı proje yürütücülerine yönelik teşvik ve ayrıcalıklar sağlayarak öğretim üyelerinin dış kaynaklı proje yazmaya özendirilmesi	30	01.05.2023	31.12.2023	BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ KOORDİNASYON BİRİMİ
3. OMÜ Araştırma Koordinatörlüğünün Kurulması	40	01.05.2023	31.12.2023	GENEL SEKRETERLİK, KALİTE KOMİSYONU

Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler
KİDR EP3.2 Öncelikli alanlara yönelik çalışmaların devam ediyor olması	PP2.1 Bilgi Üretim Süreci	

Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
1. Öncelikli alanların belirlenmesinde geniş katılımlı bir politika uygulanması amacıyla komisyon kurulması	100	01.05.2023	31.12.2023	BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ KOORDİNASYON BİRİMİ

Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler
KİDR EP3.3 Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi'nde istenilen seviyede olunamaması	PP2.2 Bilgi Transferi Süreci	



Ondokuz Mayıs Üniversitesi

2023 Yıllık Eylem Planı

Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
1. Girişimci mezunların takibi için ilgili kurumlarla veri toplanması hakkında girişimlerde bulunulması (Hangi mezun, hangi şirketi kurdu vb. hazine ve maliye, çalışma ve sosyal güvenlik bakanlığından bilgi edinilemiyor)	30	01.05.2023	31.12.2023	MEZUNLAR KOORDİNATÖRLÜĞÜ
2. Alt kriterlere yönelik ilgili birim yürütücülerinden oluşan bir komisyon kurulması	40	01.05.2023	01.07.2023	BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ KOORDİNASYON BİRİMİ
3. Girişimcilik ve yenilikçilik alanlarında öğrenci ve öğretim elemanı düzeyinde eğitimlerin düzenlenmesi	30	01.06.2023	31.12.2023	SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ, TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ

Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler
KİDR EP3.4 Kurumun doktora sonrası imkanların geliştirilmesine yönelik çalışmaların istenilen seviyede olmaması	PP2.1 Bilgi Üretim Süreci	

Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
1. Birimlerin araştırma altyapılarının geliştirilmesi için gerekli bütçe düzenlemeleri	60	01.05.2023	31.12.2023	BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ KOORDİNASYON BİRİMİ, GENEL SEKRETERLİK
2. Doktora sonrasında yurtdışı deneyim için (3 ile 12 ay arası) destek programlarının geliştirilmesi	20	01.05.2023	01.08.2023	BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ KOORDİNASYON BİRİMİ, GENEL SEKRETERLİK, REKTÖRLÜK
3. Doktora sonrası araştırmacılardan sorumlu bir birim kurulması	20	01.05.2023	16.06.2023	GENEL SEKRETERLİK

Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler
KİDR EP3.5 TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı kapsamında öğrenci bulunmaması	PP2.1 Bilgi Üretim Süreci	

Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
1. Üniversite-Sanayi Lisansüstü Protokolü hazırlanarak Ar-Ge merkezi olan sanayi kuruluşu çalışanlarına özel lisansüstü kontenjanlar sağlanması. Lisansüstü öğrenci kabulünde ve danışman atamalarında daha şeffaf ve somut süreç ve uygulamaların geliştirilmesi	40	01.05.2023	31.12.2023	LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ, TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ



Ondokuz Mayıs Üniversitesi

2023 Yıllık Eylem Planı

2. Akademisyenlerle gelişime açık sanayi kuruluşlarını bir araya getirerek bilgi transferinin sağlanması	30	01.05.2023	31.12.2023	SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI, TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ, UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZLERİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ
3. Doktora öğrencilerine yönelik, TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı için eğitimler düzenlenmesi	30	01.05.2023	31.12.2023	KENEVİR ARAŞTIRMALARI ENSTİTÜSÜ, TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ, UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZLERİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ

KİDR EP4 Toplumsal Yaşama Katkı

Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler		
KİDR EP4.1 Toplumsal katkı faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme mekanizmalarının tanımlanmış olmakla birlikte henüz çevrimini tamamlamamış olması	PP5.1 Kurumsal Yönetim Süreci			
Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
1. Toplumsal katkı organizasyon modelinde belirtilen dört temel alana yönelik teşvik ve ödül uygulamaları için takvim oluşturulması ve duyurulması	30	01.01.2023	31.12.2023	TOPLUMSAL YAŞAMA KATKI KOORDİNATÖRLÜĞÜ
2. Toplumsal yaşama katkının ödüllendirilmesine yönelik bütçenin oluşturulması	30	01.01.2023	31.12.2023	BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ KOORDİNASYON BİRİMİ, STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI, TOPLUMSAL YAŞAMA KATKI KOORDİNATÖRLÜĞÜ
3. Toplumsal katkı organizasyon modelinde belirtilen dört temel alana yönelik teşvik ve ödül uygulamaları için oluşturulan takvime göre süreçlerin işletilmesi ve izlenmesi	40	01.01.2023	31.12.2023	TOPLUMSAL YAŞAMA KATKI KOORDİNATÖRLÜĞÜ
Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler		
KİDR EP4.2 Toplumsal katkı koordinasyon biriminin yeni kurulmuş olması nedeniyle sistematik izlemenin henüz yapılamıyor olması	PP5.1 Kurumsal Yönetim Süreci			
Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
1. Toplumsal yaşama katkı çalışmaları iç ve dış paydaşlarının belirlenmesi	10	01.01.2023	31.12.2023	TOPLUMSAL YAŞAMA KATKI KOORDİNATÖRLÜĞÜ



Ondokuz Mayıs Üniversitesi

2023 Yıllık Eylem Planı

2. Toplumsal yaşama katkı çalışmalarını sürdürecekt kilit personelin eğitilmesi	20	01.01.2023	31.12.2023	TOPLUMSAL YAŞAMA KATKI KOORDİNATÖRLÜĞÜ
3. Toplumsal yaşama katkı faaliyetlerinin paydaş katılımlı olarak planlanması	20	01.01.2023	31.12.2023	BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ KOORDİNASYON BİRİMİ, TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ, TOPLUMSAL YAŞAMA KATKI KOORDİNATÖRLÜĞÜ
4. Toplumsal yaşama katkı çalışmalarının etkisinin ölçülmesine yönelik sistemin ÜNİKYS'ye entegrasyonu ve işletilmesi	30	01.01.2023	31.12.2023	TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ, TOPLUMSAL YAŞAMA KATKI KOORDİNATÖRLÜĞÜ
5. Toplumsal katkı faaliyet alanlarının tüm birimlere yaygınlaştırılması	20	01.01.2023	31.12.2023	TOPLUMSAL YAŞAMA KATKI KOORDİNATÖRLÜĞÜ