



Ondokuz Mayıs Üniversitesi

2026 Yıllık Eylem Planı

KİDR EP1 Liderlik, Yönetişim ve Kalite

Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler
KİDR EP1.1 BİDR hazırlama sürecindeki iyileştirmelerin tüm birimlere yaygınlaştırılması	PP5.2 Kalite Yönetim Süreci	

Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
1. İyileştirilmiş süreçleri ve kurum içi "iyi uygulama örneklerini" içeren, güncel bir BİDR örneğinin birimlerle paylaşılması	50	06.05.2026	31.12.2026	KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ
2. Akademik ve idari birimlerin kalite komisyonlarına yönelik, kanıt temelli veri girişi ve raporlama üzerine uygulamalı eğitim düzenlenmesi	50	06.05.2026	31.12.2026	KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ

Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler
KİDR EP1.2 Memnuniyet anketleri analizlerinin karar süreçleriyle bağının güçlendirilmesi	PP5.3 Paydaş İlişkileri Süreci	

Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
1. Anket analiz raporlarının; senato, yönetim kurulu ve akademik birimler kurul toplantılarında periyodik ve zorunlu bir gündem maddesi haline getirilmesi	50	01.06.2026	30.06.2026	Enstitü Müdürlükleri, Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük, GENEL SEKRETERLİK
2. Memnuniyet anket sonuçlarına dayalı olarak düşük performans alanları için birim bazlı iyileştirme kararlarının alınması ve bu kararların uygulanma durumunun ÜNİKYS üzerinden sistematik olarak izlenmesi	50	01.06.2026	31.12.2026	Enstitü Müdürlükleri, Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük

Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler
KİDR EP1.3 Uluslararasılaşma süreçlerine ilişkin yıllık öz değerlendirme raporları ve iyileştirme çalışmalarının etkinleştirilmesi	PP2.3 Proje Yönetimi Süreci	

Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
1. Uluslararası araştırmacı hareketliliği, ortak projeler ve kurumlar arası eşleştirme faaliyetlerinin düzenli takibi için dijital bir izleme mekanizmasının/modülünün devreye alınması	100	01.06.2026	31.12.2026	ULUSLARARASI İLİŞKİLER BİRİMİ

KİDR EP2 Eğitim ve Öğretim



Ondokuz Mayıs Üniversitesi

2026 Yıllık Eylem Planı

Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler		
KİDR EP2.1 Kurum genelinde akredite olmuş lisans programlarının sayısının yeterli düzeyde olmaması	PP1.1 Eğitim ve Öğretim Planlama Süreci			
Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
1. Akreditasyon potansiyeli olan lisans programları için mevcut durum ve başvuru taleplerinin analizi yapılarak 2026 öncelik listesi oluşturulması	40	04.05.2026	01.07.2026	EĞİTİM-ÖĞRETİM KOORDİNATÖRLÜĞÜ
2. 2025-2026 güz yarıyılı öncesinde başvuru olgunluğuna ulaşan programlar için akreditasyon başvuru dosyalarının tamamlanması ve başvuru takviminin işlenmesi	60	04.05.2026	31.12.2026	Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük, LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ
Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler		
KİDR EP2.2 Mikro yeterliliklerle ilgili sertifikalandırma ve transkripte yansıtılmasıyla ilgili çalışmaların tamamlanmaması	PP1.1 Eğitim ve Öğretim Planlama Süreci			
Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
1. Mikro yeterliliklerin programlarına ilişkin yönergenin hazırlanması	45	04.05.2026	01.06.2026	EĞİTİM-ÖĞRETİM KOORDİNATÖRLÜĞÜ
2. Transkript altyapısında mikro yeterliliklerin tanımlanması, sertifika şablonlarının oluşturulması ve pilot uygulama altyapısının geliştirilmesi	55	04.05.2026	31.12.2026	EĞİTİM-ÖĞRETİM KOORDİNATÖRLÜĞÜ, ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler		
KİDR EP2.3 Ana yerleşke dışında öğrencilere sunulan sosyal ve kültürel alanların/imkânların istenen düzeyde olmaması	PP5.3 Paydaş İlişkileri Süreci			
Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
1. Ana yerleşke dışındaki öğrencilerin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarının anket ve odak grup görüşmeleriyle belirlenmesi	30	04.05.2026	22.05.2026	Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük, LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ
2. İhtiyaç analizi sonuçlarına göre ilçe yerleşkeleri için yıllık sosyal-kültürel etkinlik planı ve kaynak planlamasının hazırlanması	30	01.06.2026	01.09.2026	SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI



Ondokuz Mayıs Üniversitesi

2026 Yıllık Eylem Planı

3. 2025-2026 güz yarıyılında ana yerleşke dışındaki birimlerde planlanan sosyal ve kültürel etkinliklerin uygulanması ve katılım/memnuniyet sonuçlarının raporlanması	40	01.09.2026	31.12.2026	EĞİTİM-ÖĞRETİM KOORDİNATÖRLÜĞÜ, Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük, LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ
---	----	------------	------------	---

Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler			
Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler	
KİDR EP2.4 Yapay zekâ destekli erişilebilirlik uygulamalarının tüm kampüslere yayılmamış olması		PP4.7 Kültürel ve Sosyal Hizmetler Süreci			
1. Tüm kampüslerde mevcut erişilebilirlik uygulamaları ve yapay zekâ destekli çözüm ihtiyacına ilişkin envanter çalışmasının tamamlanması	30	04.05.2026	01.06.2026	SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI	
2. Seçilen pilot kampüslerde yapay zekâ destekli erişilebilirlik uygulamalarının kurulması, test edilmesi ve teknik iyileştirmelerin yapılması	35	15.06.2026	15.08.2026	BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI	
3. 2025-2026 güz yarıyılında yapay zekâ destekli erişilebilirlik uygulamalarının diğer kampüslere yaygınlaştırılması, kullanıcı eğitimlerinin verilmesi ve kullanım verilerinin izlenmesi	35	22.09.2026	19.12.2026	SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI	

KİDR EP3 Araştırma ve Geliştirme

Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler			
Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler	
KİDR EP3.1 Uluslararası iş birliği projelerinde nicelik ve nitelik artışını sağlayacak destek mekanizmalarının geliştirilmesi		PP2.2 Bilgi Transferi Süreci			
1. Horizon Europe, COST ve ikili iş birliği çağrılarına yönelik araştırmacıların dış paydaşlarla eşleştirildiği spesifik Proje Konsorsiyum Geliştirme çalışmalarının yapılması	40	04.05.2026	31.12.2026	ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ, ULUSLARARASI İLİŞKİLER BİRİMİ	
2. Uluslararası fonlarda şart koşulan sanayi ortağı bulma sürecini kolaylaştırmak için uluslararası sanayi partneri eşleştirmesi yapmasına yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesi	30	01.06.2026	31.12.2026	ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ, TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ	



Ondokuz Mayıs Üniversitesi

2026 Yıllık Eylem Planı

3. Uluslararası projeler için İngilizce dil desteği sağlanması	30	04.05.2026	31.12.2026	ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ, ULUSLARARASI İLİŞKİLER BİRİMİ
--	----	------------	------------	--

Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler
KİDR EP3.2 Yetkinlik geliştirme faaliyetlerinin uzun dönemli etki analizlerinin yapılması için gerekli mekanizmaların geliştirilmesi	PP2.1 Bilgi Üretim Süreci	

Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
1. Kurumda Ar-Ge yetkinliklerini geliştirmeye yönelik eğitim ve destek faaliyetlerinden yararlanan araştırmacıların, süreç sonrası çıktı/fayda performanslarını izleyecek bir takip mekanizmasının kurulması (Uluslararası İlişkiler Birimi / Teknoloji Transfer Ofisi / Sürekli Eğitim Merkezi / DEHAM / KÖKMER / Bilgi İşlem Daire Başkanlığı işbirliği ile)	60	04.05.2026	31.10.2026	ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ
2. İzleme sonrası elde edilen verilerin ünikys'de izlenebilir hale getirilmesi	40	01.09.2026	31.12.2026	KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ

Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler
KİDR EP3.3 Kurumlararası ortak araştırma birimleri kurma, ortak programlar tasarlama ve bunların ileri düzey iş birliklerine dönüştürülebilmesi kapasitenin geliştirilmesi	PP2.2 Bilgi Transferi Süreci	

Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
1. AVESİS sisteminde yer alan "Araştırma Grupları ve Birimler" modülünün aktif kullanımının sağlanması (tanıtılması, mevcut içeriklerin güncellenmesi, duyurulması vb.)	30	04.05.2026	31.12.2026	ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ
2. Diğer üniversitelere AVESİS'de güncellenen araştırma gruplarının tanıtılması	30	01.07.2026	31.12.2026	ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ
3. Bölgedeki diğer üniversitelerin TTO'ları ve sanayi odaları ile bir konsorsiyum oluşturularak, ortak Ar-Ge projelerinin yazılması sürecine OMÜ-TTO'nun liderlik etmesi	40	01.07.2026	31.12.2026	TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ

Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler
KİDR EP3.4 Nitelikli yabancı uyruklu öğretim elemanın sayısının artırılması	PP2.1 Bilgi Üretim Süreci	

Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
----------------	---------	------------------	--------------	------------------



Ondokuz Mayıs Üniversitesi

2026 Yıllık Eylem Planı

1. Üniversitenin öncelikli araştırma alanlarında ihtiyaç duyulan uluslararası araştırmacı profilinde eğitim, bilgi, beceri, tecrübe dahil nitelik ve yetkinliklerin belirlenmesi için çalışmaların yürütülmesi 50 04.05.2026 31.12.2026 ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ

2. Tespit edilen profillerde yabancı uyruklu araştırmacı kazandırılması için gerekli değerlendirmelerin yapılması 50 01.08.2026 31.12.2026 PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Eylem **Süreç** **Kurumsal Göstergeler**

KİDR EP3.5 Fikri mülkiyet ürünlerinin ticarileşme oranının yükseltilmesi PP2.2 Bilgi Transferi Süreci

Uygulama Adımı **Ağırlık** **Başlangıç Tarihi** **Bitiş Tarihi** **Sorumlu Birimler**

1. Tescillenen patentlerin sanayiye uygulanabilirliği olanların pazar potansiyelini analiz etmek için Ticarileşme ve Pazar Araştırma Analizi raporlama hizmetinin düzenli olarak verilmeye başlanması 40 04.05.2026 30.11.2026 TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ
2. Tescillenen patentlerin raporlama sonucuna göre ticarileştirme ve pazarlama sürecinde verilen teknik desteğin etkin hale getirilmesi ve dokümanite edilmesi 30 01.06.2026 31.12.2026 TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ
3. Patentlerin ticarileştirmelerini sağlamak için melek yatırımcı ağları ve girişim sermayesi fonlarının tanıtılması ve periyodik olarak buluşturulması 30 01.08.2026 31.12.2026 TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ

Eylem **Süreç** **Kurumsal Göstergeler**

KİDR EP3.6 Proje destek süreçleri ve proje mentörlük uygulamasının daha etkin yönetileceği bir sistemin geliştirilmesi PP2.2 Bilgi Transferi Süreci

Uygulama Adımı **Ağırlık** **Başlangıç Tarihi** **Bitiş Tarihi** **Sorumlu Birimler**

1. Mentörlük görevini üstlenen akademisyenleri motive etmek amacıyla teşvik edici mekanizmaların tanımlanması 20 04.05.2026 31.10.2026 ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ
2. Farklı disiplinlerde proje kabul deneyimi yüksek araştırmacılardan oluşan bir Mentör Havuzu kurulması ve araştırmacı-mentör eşleştirmenin devreye alınması 30 01.06.2026 31.12.2026 ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ, TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ
3. Dış kaynaklı başvurulardan ret alan projelerin hakem raporlarının incelenerek mentör eşliğinde revize edilme sürecini tanımlayan yeni bir standart iş akışının oluşturulması 30 04.05.2026 31.10.2026 ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ, TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ
4. Projelerin patentlenebilirliğini ve ticari potansiyelini değerlendirecek kurum dışı özel sektör uzmanlarından oluşan bir Sanayi Mentörleri Kurulunun hayata geçirilmesi 20 01.09.2026 31.12.2026 TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ



Ondokuz Mayıs Üniversitesi

2026 Yıllık Eylem Planı

KİDR EP4 Toplumsal Yaşama Katkı

Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler
KİDR EP4.1 Birimler arası uygulama farklılıklarının azaltılması ve iyi uygulama örneklerinin kurumsal düzeyde daha görünür hale getirilmesi	PP5.3 Paydaş İlişkileri Süreci	

Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
1. Birimlerde yürütülen uygulamalar incelenerek iyi uygulama örnekleri aylık olarak tespit edilmesi	40	04.05.2026	31.12.2026	TOPLUMSAL KATKI KOORDİNATÖRLÜĞÜ
2. Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü tarafından belirlenen iyi uygulamalar kurumsal düzeyde paylaşılması (Web sitesi, sosyal medya hesapları)	60	04.05.2026	31.12.2026	TOPLUMSAL KATKI KOORDİNATÖRLÜĞÜ

Eylem	Süreç	Kurumsal Göstergeler
KİDR EP4.2 Ulusal ve/veya uluslararası toplumsal katkı iş birliklerinin artırılması ve raporlamada daha görünür kılınması	PP5.3 Paydaş İlişkileri Süreci	

Uygulama Adımı	Ağırlık	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Sorumlu Birimler
1. Farklı üniversitelerin toplumsal katkı süreçlerine ilişkin karşılıklı bilgi ve deneyim paylaşımında bulunmak amacıyla, ilgili üniversitelerin temsilcilerinin katılımıyla kurumsal düzeyde bir istişare toplantısı düzenlenmesi	15	04.05.2026	31.05.2026	TOPLUMSAL KATKI KOORDİNATÖRLÜĞÜ
2. Bölgedeki kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerinin katılımıyla, iş birliği ve koordinasyonu geliştirmeye yönelik istişare toplantıları düzenlenmesi	15	04.05.2026	31.05.2026	TOPLUMSAL KATKI KOORDİNATÖRLÜĞÜ
3. Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü, istişare toplantıları sonucunda hazırlanan raporlar çerçevesinde, birimlerin uzmanlık alanlarına göre kurum ve kuruluşlarla geliştirilebilecek iş birliği alanlarını belirler ve birimlere bildirilmesi	20	01.06.2026	30.06.2026	TOPLUMSAL KATKI KOORDİNATÖRLÜĞÜ
4. Birimlerin, Koordinatörlük tarafından yönlendirilen kurum ve kuruluşlarla iş birliği faaliyetlerini yürütmesi	50	01.07.2026	31.12.2026	Araştırma Merkezleri, Enstitü Müdürlükleri, Fakülte Dekanlık/YO/MYO Müdürlük