



T.C
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
İÇ HUSUSLAR TABLOSU

	BAĞLAM	ETKİLEYEN HUSUS	ETKİLERİ	
			GÜÇLÜ YÖN	ZAYIF YÖN
KURUM KÜLTÜRÜ ve ORGANİZASYON YAPISI	9001-10002	* Stratejik Planlama * Temel Değerler * Misyon ve vizyon * Yönetişim * İç kontrol standartları * Kalite ve akreditasyon standartları * Paydaş beklentileri * Rekabet * Tarafsızlık ve adil olma	* Karar alma mekanizmalarında çok sesliliği destekleyen demokratik bir yönetim anlayışının var olması * Akademik personel arasında açık bir iletişimin varlığı * Yöneticilerin ulaşılabilir olması * İç Kontrol çalışmalarının geçişimin olması * OMÜ'ye özgü bazı sosyal ve kültürel geleneklerin olması * Hizmet Envanterinin ve standartlarının olması * Üst yönetimin Kalite Yönetim Süreçlerini sahiplenmesi * Personelin Kalite Yönetim Süreçlerine ilişkin farkındalığının yüksek olması	* Personelin yeni uygulamalara ve sistemlere direnç göstermesi * Kurumsallaşmanın istenilen düzeyde olmaması * Kurumsal aidiyetin istenilen düzeyde olmaması * Organizasyonun yatay olarak büyüme olmaması * Girişimcilik kapasitesinin geliştirilememesi * Birimler arası işbirliğinin zayıf olması * Kanaksanmış iyi niyet ve hoşgörü gibi alışkanlıkların olması
	50001	* Enerji Yönetimi Taahhüdü ve Politika Entegrasyonu (Stratejik Planda enerji/sürdürülebilirlik hedeflerinin olması Üst yönetim liderliği Misyon ve vizyonun enerji verimliliğini desteklemesi) * Kurumsal Sorumluluk ve Koordinasyon(Enerji Yönetim Ekibinin kurulması için yeterli idari yapının varlığı. Kalite Yönetim Sistemi (ISO 9001) tecrübesinin, EnYS kurumunu kolaylaştırması.)	* Üst yönetimin, sürdürülebilirlik ve çevre hassasiyetini kurumsal vizyona dahil etmesi. * Karar alma mekanizmalarında çok sesliliği destekleyen demokratik bir yönetim anlayışının var olması, EnYS kararlarının sahiplenilmesini artırır.	* Enerji Politikasının, genel üniversite politikalarıyla yeterince entegre edilmemesi olması. * Karar alma süreçlerinde enerji verimliliği maliyetinin (yatırım geri dönüşü) önceliklendirilmemesi * Teknik ve İdari Birimler (bakım, satın alma, bütçe) ile Akademik/Kullanıcı Birimler (derslikler, laboratuvarlar) arası işbirliği zayıflığı. * Organizasyon şemasında enerji yönetimi için net bir görev, sorumluluk ve yetki tanımlanmaması.
İNSAN KAYNAKLARI	9001-10002	* Yetkinlik düzeyi * Liyakat * Hizmet içi eğitim * Görevde/unvanda yükselme * Çalışma koşulları * Aidiyet	* Alanında yetkin personelin varlığı * Hizmet içi eğitim uygulamalarının varlığı * Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının yapıyor olması * Atama ve yükselme kriterlerinin belirlenmiş olması * Huzurlu ve konforlu çalışma ortamının varlığı * Performans değerlendirme sisteminin varlığı * İş Analizi Sisteminin varlığı	* Emekliliğe yakın personelin yeni uygulamalara ve sistemlere direnç göstermesi * Personelin ücret ve sosyal imkanlarının yeterince desteklenememesi * Yeniliklere adaptasyon hızının düşük olması * İnisiyatif ve sorumluluk alma konusunda isteksizlik * İdari personel alımında yeterli kadro olmaması nedeniyle emekli, nakil, istifa vb. nedenlerle ayrılan personelin yerinin doldurulamaması * İş yükünün yoğun olduğu birimlerde personelin gelişim için ayrılmak zamanının kısıtlı ve az olması
	50001	* Enerji Yönetimi Yetkinliği ve Uzmanlık (Mevcut teknik personelin (Bakım, Tesisat) ısıtma/soğutma gibi Önemli Enerji Kullanım Alanları (ÖEK) konusunda tecrübesi.)	* Farkındalık ve Katılım (Hizmet içi eğitim altyapısının varlığı. Personelin Kalite Yönetim Süreçlerine ilişkin farkındalığının yüksek olması (yeni sisteme adaptasyon potansiyeli))	* Alanında yetkin Enerji Yöneticisi kadrosunun olmaması veya bu rolün ek bir görev olarak verilmesi. * Enerji performans analizi ve iyileştirme projeleri için yeterli mühendislik/veri analizi yetkinliğinin bulunmaması. * Akademik ve öğrenci personel arasında kişisel enerji kullanım alışkanlıklarının değiştirilmesine yönelik direnç. * Personelin yeni uygulamalara ve sistemlere direnç göstermesi (Ör: ısıtma ayarlarının merkezi kontrolü).
FİZİKİ - MALİ KAYNAKLAR	9001-10002	* Taşınmaz ve taşınır mal yönetimi mevzuatı * Yatırım bütçesi * Kullanım sıklığı ve koşulları * Bakım - onarım * Genel ekonomik koşullar	* Yeterli ve güçlü eğitim ve araştırma alanlarının varlığı * Karadeniz Bölgesinin en büyük sağlık uygulama merkezine sahip olması * Barınma beslenme ve sosyal imkanları geniş doğal huzurlu ve güvenli kampüslerin varlığı * Taşınır Yönetim Biriminin Kurulması ve Taşınır Yönetim Birim Yönetiminin yürürlüğe girmesi * Mali politikanın varlığı	* Binaların tamir ve bakımlarının istenilen düzeyde yapılamaması * Farklı kampüslerde bulunan fiziki kaynakları koruma ve kontrol altında tutmanın güç olması * Yenileme yatırımları için istenilen bütçenin ayrılamaması * Üniversite kampüslerinin mekan erişilebilirlik yönünden yetersizliği * Araştırma maliyetlerinin artışı
	50001	* Binalar ve Tesisatın Durumu(Yeterli ve güçlü eğitim ve araştırma alanlarının varlığı (Yeni kampüs/bina yatırım potansiyeli).) * Enerji Verimliliği Yatırım Bütçesi(Mali politikanın varlığı, uzun vadeli enerji projeleri için finansman mekanizması geliştirme potansiyeli.) * Enerji Gözden Geçirme Altyapısı(Kurumsal envanter kayıtlarının, büyük enerji tüketicisi ekipmanların (kazanlar, chillerler) tespiti için temel oluşturabilmesi.)	* Binaların tamir ve bakımlarının istenilen düzeyde yapılamaması, enerji kaybına neden olan yalıtım/cephe zayıflıkları. * Farklı kampüslerde bulunan fiziki kaynakları koruma ve kontrol altında tutmanın güç olması (standart dışı kullanımlar)	* Yenileme yatırımları için istenilen bütçenin ayrılamaması. * Enerji verimliliği projelerinin yüksek başlangıç maliyetlerine karşı, kamu bütçesi kısıtlamaları nedeniyle yeterli kaynağın (Madde 7.1) tahsis edilememesi. * Üniversite genelinde detaylı alt-sayaçlandırma (sub-metering) sistemlerinin, özellikle ÖEK'lar için, eksik olması. * Enerji Referans Çizgisi (EnRÇ) belirlemek için gerekli olan tarihi enerji tüketim verilerinin güvenilirliğinin düşük olması.
	9001-10002	* İnternet ağ yapısı * Bilgi Yönetim Sistemi ve kullanılan otomasyon sistemleri * Bilgi güvenliği politikası * Teknolojik gelişmeler * Nitelikli bilişim personeli istihdamı ile ilgili kamu mevzuat	* Güçlü bilişim alt yapısı * Güçlü bir uzaktan eğitim sisteminin olması * Bilişim yazılım ve donanımlarının yeni teknolojilere sahip olması * Teknolojik alt yapıya ayrılan bütçe * Görme engellilere yönelik erişilebilir teknolojik kaynakların bulunması (kütüphane materyalleri, web sayfaları)	* İnternet ağ alt yapısı yetersizlikleri * Nitelikli ve yeterli sayıda bilişim personelinin olmaması * Bilgi güvenliği standartlarına ulaşamamış olunması * Bilişim sistemlerinin güncellenme hızının istenilen düzeyde olmaması * Bütünleşik bilgi yönetim sisteminin bulunmaması * "Açık öğrenme kaynakları" üzerine oluşturulan içeriklerin kısıtlı kalması ve yaygınlaştırılmaması. * Lisanslı yazılım kullanımının getirdiği maddi yükün hafifletilmesi amacıyla açık kaynak alternatiflerin kullanım kültürünün yaygınlaşmaması

	TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALT YAPI	50001	* Enerji Veri Yönetim Sistemleri	* Operasyonel Kontrol ve Otomasyon(Yeni teknolojiye sahip bilişim yazılım ve donanımlarının varlığı (Bina Otomasyon Sistemi - BAS entegrasyon potansiyeli).) * Güçlü bilişim alt yapısı, Enerji Verilerinin Toplanması Planı için veri depolama ve işleme kapasitesi sunar.	* Farklı kampüslerdeki enerji/sayaç verilerini merkezi bir EnYS yazılımında entegre etme eksikliği. * Verilerin toplanma hızının ve doğruluğunun istenilen düzeyde olmaması. * Eski binalarda kullanılan otomasyon ve kontrol sistemlerinin güncel enerji optimizasyonu standartlarına uyum sağlayamaması. * İnternet ağ alt yapısı yetersizliklerinin, uzaktan izleme ve ölçme sistemlerinin kurulumunu engellemesi.
	ENERJİ TEDARİK VE KULLANIMI	50001	*Tedarik Süreçleri ve Kontrol	*Tasarım ve Tedarik Uygulamaları * Mevcut Tasarım (Madde 8.2) süreçlerinin (bina yenileme/yeni inşaat) olması. * Merkezi satın alma yetkisinin, büyük ölçekli ve verimli enerji tedarik anlaşmaları yapma fırsatı sunması.	*Enerji tedarik anlaşmalarında enerji performansı iyileştirmesini destekleyen maddelerin veya kriterlerin zorunlu tutulmaması. * Enerji satın alımında sadece fiyata odaklanılması, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş stratejilerinin bulunmaması. * Yeni enerji kullanan ekipmanların tedarikinde ve binaların tasarımında enerji performansı kriterlerinin (satın alma şartnameleri) net olarak belirlenmemesi.