



T.C
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
İLGİLİ TARAFLAR VE BEKLENTİLERİ TABLOSU

Taraf Adı	İç	Dış	Temel Paydaş	Stratejik Paydaş	Önem	Etki	Öncelik	Paydaş Beklentisi
Öğrencilerimiz	*		*		Yüksek	Güçlü	1	<ul style="list-style-type: none">*Eğitim-öğretim sürecinde akademik danışmanlık bekleri.*Tez çalışmalarına katkı yapacak proje desteği bekleri.*Lisansüstü tez çalışmalarına maddi desteğin çeşitlendirilmesi ve artırılması* Sosyal, sportif ve kültürel faaliyetler bekleri.* "OMÜ'lülük Bilinci"nin varlığını bekleri.* Görüş ve önerilerinin dikkate alınmasını bekleri.* İnanç ve değerlerine saygı gösterilmesini bekleri.* Yabancı Uyruklu öğrenciler sunulan hizmetlerin yeterli seviyede olmasını bekleri.* Tez veya ödevi hazırlama sürecinde danışman hocaların rehberlik etmesini bekleri.* Burs desteği bekleri.* Sportif, sosyal ve kültürel faaliyetlerin yeterli olmasını bekleri.* Engellilere uygun mekânsal-fiziksel düzenlemelerin yeterli düzeyde olmasını bekleri.* Yemek hizmeti bekleri.* Üniversite misyonu içerisinde "Adil Bilimsel Düşünceyi Esas Alan Öğrenci Odaklı" ifadelerini görmek ister.* Göç ile gelenler öğrenim imkanı ile beraber sosyokültürel alanda uyum sağlayabileceği desteği görmek ister.* Eğitim öğretim materyallerine kolay ulaşımı bekleri.* Yurt içi ve dışında staj imkanı bekleri.* Modern eğitim öğretim yaklaşımlarının ve eğitim teknolojilerinin kullanılmasını bekleri.* Uluslararası düzeyde evrensel bir kampüs ve eğitim bekleri.* "Yetkin ve Güvenli Kütüphane Hizmetlerinin sağlanmasını bekleri"* Kariyer gelişimlerinin desteklenmesini bekleri.* Önceki dönem mezunlarının tecrübe ve yaşantılarında faydalanmayı bekleri.* Derslik, yurt ve ortak alanlarda yeterli aydınlatma ve konforlu sıcaklık (ısıtma/soğutma) seviyesinin sağlanması.* Üniversitenin çevreye duyarlı olması ve yeşil kampüs uygulamalarını sürdürmesi.* Enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik konularında farkındalık eğitimleri almayı bekleri.* Derslik, yurt ve ortak alanlarda yeterli aydınlatma ve konforlu sıcaklık (ısıtma/soğutma) seviyesinin sağlanmasını ister.* Üniversitenin çevreye duyarlı olması ve yeşil kampüs uygulamalarını sürdürmesini bekleri.* Enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik konularında farkındalık eğitimleri almayı bekleri.
Akademik Personelimiz	*		*		Yüksek	Güçlü	1	<ul style="list-style-type: none">*Bilimsel çalışmalarına maddi katkı yaparak BAP ile proje desteği bekleri.*Desteklenen dış kaynaklı projelerinin idari/mali işlemlerinin gerçekleştirilmesini bekleri.* Birimlerde akademik kadro sayısının yeterli sayıda olmasını bekleri.* Birimlerde öğretim elemanlarınca yapılan işlerin yetki ve sorumlulukların dengeli olmasını ister.* Çalışanlar yöneticilere rahatlıkla ulaşmayı bekleri.* Üniversitemiz akademik kadrolara atamalarda mesleki yeterliliklerin esas olmasını bekleri.* Birimlerdeki akademik elemanlar arasındaki işbirliğinin üst seviyede olmasını bekleri.* Birimlerde akademik eleman-öğrenci iletişiminin olmasını bekleri.* Araştırma ekiplerinin oluşturulması, destek insan gücü (teknisyen, sekreter...vb) sağlanmasını bekleri.* Birimlerde yapılan araştırmaların yayımlanmasını ister.* Kurumda verilen sağlık hizmetlerinin yeterli düzeyde olmasını bekleri.* Ulaşım hizmeti ister.* İşyle ilgili eğitim ister.* Görev tanımı ile yaptığı işlerin örtüşmesini ister.* Temizlik ve sağlık koşullarının uygun olmasını bekleri.* Çalışma saati ve sürelerinin dengeli olmasını ister.* Sürekli ilerlemeyi teşvik eden faaliyetler/imkanlar sunulmasını bekleri.* Yöneticiler çalışanlarla bilgi paylaşımında bulunmasını ister.* Huzurlu ve güvenli bir ortamda çalışmayı bekleri.* Yetkin ve Güvenli Kütüphane Hizmetlerinin sağlanmasını bekleri* Laboratuvarlar ve araştırma altyapısının (cihazların) kesintisiz ve istenen kalitede enerji ile beslenmesini ister.* Enerji verimliliği ve Yenilenebilir Enerji odaklı bilimsel projelere (BAP, TÜBİTAK vb.) destek ve kaynak ayrılmasını bekleri.* Yeterli aydınlatma ve ısıtma/soğutma konforuna sahip çalışma ortamı ister.
İdari Personelimiz	*		*		Yüksek	Güçlü	1	<ul style="list-style-type: none">*Gerekli niteliklere uygun personel alınmasını ister.*Tüm personel ile uyum içinde çalışmasını ister.*Üniversitenin yemek hizmetleri ve kalitesinin yeterli seviyede olmasını bekleri.*Kariyer ve/veya kişisel gelişim için birimin yardımcı olmasını bekleri.*Birim yöneticilerine kolaylıkla ulaşabilmeyi ister.*Çalışma alanı ile ilgili bilgilere ulaşmayı ister.*Çalışma alanlarına ilişkin bilgiler ilgili kişilere/birimlere zamanında iletilmesini ister.*Birimlerde bilgiye erişim olanaklarının yeterli seviyede olmasını ister.*Rektörlük yöneticilerine kolaylıkla ulaşabilmeyi bekleri.*Birimlerde ücret sisteminin teşvik edici olmasını ister.*Üniversitenin vizyon ve misyonunda "Adil ve Şeffaf Çalışan Memnuniyeti İnsan Odaklı" ifadelerini görmek ister.*Sorumlu olduğu iş yükünü kolaylaştıracak teknolojik imkanlara sahip olmak ister.* Enerji İzleme/Kontrol Sistemlerinin (BMS/SCADA) etkin çalışması ve bu sistemleri kullanacak personelin eğitilmesini bekleri.* Enerji verimliliği hedeflerini gerçekleştirmek için yeterli bütçe ve yatırım imkanının sağlanmasını bekleri.* Enerji tasarrufu sağlayan teknolojik imkanlara (otomasyon, yazılım) sahip olmak ister.
Hastalarımız ve Yakınları		*		*	Yüksek	Zayıf	2	<ul style="list-style-type: none">* Sağlık çalışanlarından nitelikli hizmet almayı bekleri.* Sağlık çalışanları ile etkili iletişim ve bilgilendirme bekleri.* Hastane ve oda temizliği bekleri.* İş ve işlemlerin kısa sürede ve adil olarak gerçekleşmesini bekleri.* Şikayet ve taleplerine kısa sürede cevap verilmesini bekleri.* Hastalar şifa bulmayı bekleri.* Şehir dışından gelen hastalar düşük bedelle barınma imkanı bekleri.* Hasta mahremiyete özen gösterilmesini ister.* Fiziki alanların yeterli olmasını bekleri. (Bekleme salonu gibi)* Tedavisi ile ilgili hekim tarafından bilgilendirilmeyi bekleri.* Hastane binalarında (ameliyathane, hasta odaları) enerji kesintisizinin yaşanmamasını (güvenilirlik) bekleri.* Ortam sıcaklığı, havalandırma ve aydınlatma konularında en üst düzeyde konfor ve hijyenin sağlanmasını ister.

Yüksek Öğretim Kurulu		*	*		Yüksek	Güçlü	1	<ul style="list-style-type: none"> * İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler. * Yazılı taleplerine kısa sürede cevap verilmesini bekler. * İşbirliği bekler. * Dünya üniversiteleri ile rekabet etmemizi bekler. * Uluslararası düzeyde tanınan ve bilinen bir üniversite olmamızı bekler. * Sürdürülebilir bir üniversite olmamızı bekler. * Üniversitemizin ulusal sürdürülebilirlik ve enerji verimliliği hedeflerine katkıda bulunmasını bekler. * EnYS mevzuatına ve ulusal standartlara (Örn: EKB) tam uyum sağlanmasını bekler.
Yükseköğretim Kalite Kurulu		*	*		Yüksek	Güçlü	1	<ul style="list-style-type: none"> * Kalite Komisyonunun mevzuatta belirtilen görevleri yerine getirmesini bekler. * Üniversitede iç ve dış Kalite Güvence Sisteminin kurulmasını bekler. * Kurum iç Değerlendirme Raporlarının hazırlanmasını bekler. * Kuruma özgü anahtar performans göstergelerinin tespit edilmesini, program değerlendirmesinin yapılmasını bekler. * Kurumun mevcut mekanizmalarına ilişkin izleme ve iyileştirmelerin paydaş görüşü ile yapılmasını bekler.
Samsun Valiliği		*	*		Yüksek	Güçlü	1	<ul style="list-style-type: none"> * Valilik düzenlemelerine uymamızı ve taleplerini karşılamamızı bekler. * İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler.
İl Kamu Kurumları		*	*		Yüksek	Güçlü	1	<ul style="list-style-type: none"> * İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler. * Karşılaştıkları sorunların çözümünde destek bekler. * İnsan kaynağı ihtiyacı duyduğunda karşılanmasını bekler. * Personelinin eğitilmesini bekler. * Sorunlarına odaklanmamızı bekler.
Mezunlarımız		*	*		Yüksek	Zayıf	2	<ul style="list-style-type: none"> * Mezuniyet sonrası talep ettiği öğrenci belgelerini kolayca almayı bekler. * Mezuniyet sonrası iş bulmayı bekler. * Kendisiyle sürekli iletişim içinde olmasını bekler. * Üniversite ile ilgili haberleri öğrenmek ister. * Mezunlarla buluşarak etkileşim kurmak ister. * Bilgilerinin güncellenmesini bekler. * İş hayatında yaşadıkları sorunun çözümünde katkı bekler. * Üniversitede gerçekleştirilen etkinliklere katılmak ister. * Potansiyel iş fırsatlarından haberdar olmak ister. * Öğrencilere mentörlük yapmak ister. * Bölümdeki öğretim elemanları ile bağlantısının devam etmesini ister.
Araştırma Kurumları ve araştırmacılar		*	*		Yüksek	Zayıf	2	<ul style="list-style-type: none"> * Faaliyetlerin yürütülebilmesinde ihtiyaç duyulan teknolojik kaynakların ve özelliklerin doğru belirlenmesini bekler. * Geliştirici ve araştırmacılara akademik ve idari destek vermeyi bekler. * Fikri hakların ticarileştirilmesi konusunda destek bekler.

Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu	*	*	Yüksek	Zayıf	2	* Proje üretmemizi bekler. * Desteklediği projelerin mali işlemlerinin gerçekleştirilmesini ve izlenmesini bekler. * Proje değerlendirme süreçlerinde akademisyenlerin katkısını ister. * Araştırma politikalarının oluşturulmasına katkı bekler. * İlgili akreditasyon standartlarına ve sözleşmelerine uyum bekler.
Türk Akreditasyon Kurumu	*	*	Yüksek	Güçlü	1	* İlgili akreditasyon standartlarına ve sözleşmelerine uyum bekler.
Diğer Akreditasyon Kuruluşları	*	*	Yüksek	Güçlü	1	* İlgili akreditasyon standartlarına ve sözleşmelerine uyum bekler.
Türk Standartları Enstitüsü	*	*	Yüksek	Güçlü	1	* ISO 9001:2015 kalite standartlarına uymamızı bekler.
Türk Patent Enstitüsü	*	*	Yüksek	Zayıf	2	* Üniversite imkan ve olanakların buluş yapacak araştırmacıya sunulmasını bekler. * Mevzuata uygunluk bekler.
Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi	*	*	Yüksek	Güçlü	1	* İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler. * Önlisans ve lisans düzeyinde yeterli kontenjan sağlamamızı ister. * Yerleştirilen öğrencilerin kayıtlarında koordinasyonlu bir çalışma bekler. * Ölçme değerlendirme hizmetlerine teknik destek ve danışmanlık sağlamamızı bekler.
Yerel Yönetimler	*	*	Yüksek	Zayıf	2	* İşbirliği bekler. * İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler. * Yerel sorunlara odaklanmamızı bekler. * Yerel sorunların çözümünde işbirliği bekler. * Personelinin eğitim ihtiyacının karşılanmasını bekler. * Yönlendirme bekler.
Samsun Teknopark	*	*	Yüksek	Güçlü	1	* Ticarileştirme ve girişimcilik faaliyetlerinin desteklenmesini bekler. * İşbirliği bekler.
Teknoloji Transfer Ofisi	*	*	Yüksek	Güçlü	1	* Araştırmacı ve girişimcilerle işbirliği bekler. * Patent kültürünün yaygınlaştırılması konusunda destek bekler. * Organizasyonların gerçekleştirilmesinde imkan ve olanakların sunulmasını bekler.
T.C. Cumhurbaşkanlığı	*	*	Yüksek	Güçlü	1	* Sağlık bilgi akışı ve iletişimin sağlanmasını bekler. * Verilen hizmetlerde yaşanabilecek sorunların hızlıca giderilmesini bekler. * İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler. * Talep ettiği bilgilere zamanında ve eksiksiz cevap vermemizi bekler. * Ulusal strateji hedeflerle (Örn: Ulusal Teknoloji Hamlesi, Yeşil Kalkınma) uyumlu, yenilikçi ve verimli enerji yönetim uygulamalarını sergilenmesini bekler. * Üniversite kampüslerinde kaynakların (enerji dahil) en verimli şekilde kullanılması konusunda liderlik beklenir.
Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı	*	*	Yüksek	Zayıf	2	* Tam erişilebilir bir eğitim öğretim ortamı oluşturulmasını bekler.
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı	*	*	Yüksek	Zayıf	2	* Çevre, şehircilik ve iklim konularında projeler hazırlanması, desteklenmesi ve üniversite katılımını bekler. * Sıfır atık projesi kapsamında farkındalık çalışmalarının (Atık Yağ) artırılmasını bekler. * Enerji ve Çevre mevzuatına (Örn: Sera Gazı Emisyonu Takibi, Enerji Verimliliği Kanunu, İklim Kanunu) tam uyum bekler. * Üniversite kampüsünün karbon ayak izinin düşürülmesini ve Sıfır Atık projesinin EnYS ile entegre edilmesini bekler.
Diyanet İşleri Başkanlığı	*	*	Yüksek	Güçlü	1	* İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler. * İhtiyaç duyduğu nitelikte din hizmetlerini yerine getirebilecek personel yetiştirmemizi bekler. * Personelinin yüksek din öğretimi kurumlarla işbirliğiyle eğitsel faaliyetlerle desteklenmesini bekler. * Mevcut personelinin yaşam boyu eğitimlerine katkı sağlamamızı bekler. * Eğitim ve hizmet politikasının oluşturulmasında katkı bekler. * İşbirliği halinde AR-GE projeleri ve sosyal sorumluluk projeleri üretmemizi bekler.
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı	*	*	Yüksek	Güçlü	1	* Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planlarına uygun hareket edilmesi ve zorunlu yasal raporlamaların zamanında yapılmasını ister. * Büyük Tüketici olma zorunluluklarına uyum ve Enerji Yöneticisi bulundurma gerekliliklerinin yerine getirilmesini bekler. * Enerji projeleri için ulusal teşvik ve desteklerden faydalanılmasını (Örn: Sanayi/Üniversite Enerji Verimliliği Projeleri) bekler.
Gençlik ve Spor Bakanlığı	*	*	Yüksek	Zayıf	2	* Öğrencilerimizin Gençlik Projeleri Destek Programına katılımını bekler. * Öğrencilerimizin gençlik faaliyetlerine katılımını bekler. * Burs ve Kredi başvurularının öğrencilere duyurulmasını bekler. * Spor faaliyetlerine katılım bekler.
Hazine ve Maliye Bakanlığı	*	*	Yüksek	Güçlü	1	* Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını bekler. * Mevcut kaynakların muhafazası, doğru mali raporlama doğrultusunda kullanılmasını bekler. * Harç ve vergilere dair beyanların doğruluğu ve zamanın da ödemesinin yapılmasını bekler. * İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler. * Üniversite kaynaklarının (enerji dahil) etkili, ekonomik ve verimli kullanılması ve enerji harcamalarında tasarruf sağlanmasını bekler. * Enerji performansını iyileştirmeye yönelik yatırım projeleri için bütçe tahsislerinin doğru gerçekleştirilmesini bekler.
İçişleri Bakanlığı	*	*	Yüksek	Zayıf	2	* Konaklama ve Barınma Hizmetlerinde Kimlik Bildirim Sistemi üzerinden bilgilendirme girişlerinin yapılmasını bekler.
Kültür ve Turizm Bakanlığı	*	*	Yüksek	Zayıf	2	* Vakıflar Genel Müdürlüğü Burs Başvurularının Üniversite Öğrencilerine duyurulmasını bekler. * Kültür ve Turizm alanında projeler üretmesini bekler. * Kültür varlıklarının ortaya çıkarılması için bilimsel çalışmalar yapılmasını bekler.
Millî Eğitim Bakanlığı	*	*	Yüksek	Güçlü	1	* İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler. * İhtiyaç duyduğu nitelikte öğretmen yetiştirmemizi bekler. * Mezunlarına yeterli kadar kontenjan oluşturmamızı bekler. * Mevcut öğretmenlerinin yaşam boyu eğitimlerine katkı sağlamamızı bekler. * Eğitim politikasının oluşturulmasında katkı bekler. * İşbirliği halinde AR-GE projeleri ve sosyal sorumluluk projeleri üretmemizi bekler.
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	*	*	Yüksek	Zayıf	2	* Üniversitemiz bünyesinde sanayi ve teknolojiye yönelik projeler üretmesini bekler.
Sağlık Bakanlığı	*	*	Yüksek	Zayıf	2	* Sağlıkta kalite standartlarına uymamızı bekler. * İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler. * İhtiyaç duyduğu sağlık personelinin yetiştirilmesini bekler. * Çalıştığı sağlık personelinin bilgilerinin güncellenmesinde destek bekler. * İşbirliği halinde AR-GE projeleri yürütmek ister. * Sağlık politikalarının belirlenmesinde katkı bekler.
Strateji ve Bütçe Başkanlığı	*	*	Yüksek	Zayıf	2	* Stratejik Plan hazırlamamızı, amaç ve hedefler ile bütçe ilişkisi kurmamızı ve stratejik planlama sürecine uymamızı bekler. * İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler. * Üniversite kaynaklarının (enerji dahil) etkili, ekonomik ve verimli kullanılması ve enerji harcamalarında tasarruf sağlanmasını bekler. * Enerji performansını iyileştirmeye yönelik yatırım projeleri için bütçe tahsislerinin doğru gerçekleştirilmesini bekler.
Sayıştay	*	*	Yüksek	Güçlü	1	* İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler. * Yapılacak denetim sonuçlarına cevap vermemizi bekler. * Bulgulara cevap vermemizi bekler.
Diğer Üniversiteler	*	*	Yüksek	Zayıf	2	* Bilgi ve deneyim paylaşımı ister. * İşbirliği halinde projeler yürütmek ister. * Alt yapı olanaklarının paylaşılmasını bekler. * Öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ister. * Ortak eğitim öğretim programları yapamamızı bekler.

Sivil Toplum Kuruluşları/Sendikalar		*		*	Düşük	Güçlü	3	* Sivil Toplum Örgütleri işbirlikleri beklер, çalışmalarına katkı sunmamızı beklер. * Sendikalar üyelerinin haklarına saygı göstermemizi, toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde taleplerine olumlu yanıt vermemizi beklер. * Çevre ile ilgili akademik destek beklер. * Çevre kirliliğinin önlenmesi beklер. * Çevrenin korunmasını beklер. * Yeşil alanın muhafazası veya artmasını beklер.
Sanayi Kuruluşları		*		*	Yüksek	Zayıf	2	* Sanayi kuruluşları ihtiyaç duyduğu alanlarda yetmiş nitelikli insan kaynağı beklер. * AR-GE işbirliği yapmak ister. * Karşılaştıkları sorunların çözümünde destek beklер. * Danışmanlık ve eğitim ihtiyaçlarının karşılanmasını beklер.
Uluslararası Kurumlar		*		*	Düşük	Güçlü	3	* İşbirliği halinde AR-GE projeleri üretmemizi ister. * İşbirliği halinde araştırma yapmamızı ve araştırmacı desteği beklер.
Ulusal ve Yerel Medya		*		*	Düşük	Güçlü	3	* Üniversite faaliyetleri hususunda zamanında haberdar olmak ister. * Haberleştirmek istediği konularda yetkililerden bilgi almak ister.
OMU Vakfı		*	*		Düşük	Güçlü	3	* İş birliği beklер.
AFAD		*	*		Yüksek	Zayıf	2	* AFAD Gönüllülük Projesine katılımı beklер.
Üniversitelerarası Kurul		*	*		Yüksek	Güçlü	1	* Üniversitelere ilişkin sorunların tespiti ve çözüm önerilerini paylaşmamızı beklер. * Diğer üniversiteler ile uygulama birliği içinde olmamızı beklер.
Kamu İhale Kurumu		*	*		Yüksek	Güçlü	1	* Satınalma süreci ile ilgili belirlediği düzenlemelere ve aldığı kararlara uymamızı ister. * İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı beklер.
Sosyal Güvenlik Kurumu		*	*		Yüksek	Zayıf	2	* SUT hükümlerine uygun hizmet vermemizi beklер. * Çalışanların sosyal güvenlik primlerini tam ve zamanında beyan edip ödememizi beklер. * İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı beklер.
Yargı Organları		*		*	Düşük	Güçlü	3	* Yargı taraf olduğumuz ya da olmadığımız konularda talep ettiği bilgilerin zamanında ve eksiksiz olarak karşılanmasını beklер. * Yargı kararlarını gecikmeksizin uygulamamızı beklер. * İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı beklер.
Tedarikçiler		*	*		Yüksek	Güçlü	1	* Rekabeti engellemeyen satın alma yapılmasını beklер. * Doğru nitelikte ve zamanında ürün/hizmet siparişi beklер. * Zamanında ödeme yapılmasını beklер. * Satınalma sürecinde görev yapan personelle sağlıklı iletişim kurmayı beklер.
Toplum		*	*		Yüksek	Güçlü	1	* Toplumsal sorunlara odaklanmasını beklер. * Toplumsal sorunların çözümüne katkı sağlamayı beklер. * Etkinlik ve etkileşim beklер.
Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu		*	*		Yüksek	Zayıf	2	* Spor mevzuat ve talimatlarına uymamızı beklер. * İşbirliği halinde spor faaliyetleri düzenlemek ister. * Düzenlenen spor organizasyonlarına katılım beklер. * Bilgi ve deneyimlerin paylaşılmasını ister. * Spor altyapısı olanaklarının paylaşılmasını beklер.
Staj ve İşyeri kurumları		*	*		Yüksek	Zayıf	2	* Nitelikli öğrenci beklер. * İşbirliği beklер.
Devlet Malzeme Ofisi		*	*		Yüksek	Zayıf	2	* Tedarik sürecince mevzuata uygunluk beklер. * İşbirlik beklер.
Harcama Birimleri	*		*		Düşük	Güçlü	3	* Harcama işlemlerinin mevzuata uygunluğunu beklер.
Adli Bilimler Ana Bilim Dalı	*		*		Düşük	Zayıf	4	* İş birliği beklер * Bilgi ve deneyim paylaşımı ister. * Alt yapı olanaklarının paylaşılmasını beklер.
Kriminal Bölge Müdürlüğü		*		*	Düşük	Zayıf	4	* İş birliği beklер * Bilgi ve deneyim paylaşımı ister. * Alt yapı olanaklarının paylaşılmasını beklер.
Helal Akreditasyon Kurumu		*		*	Düşük	Zayıf	4	* İlgili akreditasyon standartlarına ve sözleşmelerine uyum beklер.
Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı (TÜSEB)		*	*	*	Düşük	Güçlü	3	* İşbirliği halinde AR-GE projeleri üretmemizi ister. * Desteklediği projelerin mali işlemlerinin gerçekleştirilmesini ve izlenmesini beklер.
Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı (OKA)		*	*	*	Düşük	Güçlü	3	* Ulusal ve yerel sorunların çözümüne yönelik projeler üretmemizi ister. * Desteklediği projelerin mali işlemlerinin gerçekleştirilmesini beklер.
Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DOKAP)		*	*	*	Düşük	Güçlü	3	* Ulusal ve yerel sorunların çözümüne yönelik projeler üretmemizi ister. * Desteklediği projelerin mali işlemlerinin gerçekleştirilmesini beklер.
Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü (TAGEM)		*	*	*	Düşük	Güçlü	3	* İşbirliği halinde AR-GE projeleri üretmemizi ister. * Desteklediği projelerin mali işlemlerinin gerçekleştirilmesini beklер.