

YÖKAK KALİTE ÖLÇÜTLERİ PUKÖ ÇEVİRİM KARTLARI - 2025

Ana Ölçüt:

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

İyileştirilecek Alanlar:	1. BİDR hazırlama sürecindeki iyileştirmelerin tüm birimlere yaygınlaştırılması (KİDR EP1.1)
	2. Memnuniyet anketleri analizlerinin karar süreçleriyle bağının güçlendirilmesi (KİDR EP1.2)
	3. Uluslararasılaşma süreçlerine ilişkin yıllık öz değerlendirme raporları ve iyileştirme çalışmalarının etkinleştirilmesi (KİDR EP1.3)

Ölçüt:

A.1 Liderlik ve Kalite

Ölçüt Açıklaması:

Kurum, kurumsal dönüşümünü sağlayacak yönetim modeline sahip olmalı, liderlik yaklaşımları uygulamalı, iç kalite güvence mekanizmalarını oluşturmalı ve kalite güvence kültürünü içselleştirmelidir.

Rubrik Puanlama:

60/300 (Değerlendirme Programları Kılavuzu Sürüm 3.1 için tıklayınız. Sayfa:100-102)

	2019	2020	2021	2022	2023	2024 (G)	2025 (H)	2025 (G)	2026 (H)
Alt Ölçütler:	A.1.1 Yönetişim Modeli ve İdari Yapı	5	4	4	4	4	4	4	4
	A.1.2. Liderlik	4	3	4	4	4	4	4	4
	A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi	*	*	3	4	4	4	4	4
	A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları	5	4	4	4	4	4	4	5
	A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik	4	4	4	4	4	4	4	4
	18	15	19	20	20	20	20	21	21

Olgunluk düzeyi: 1 (en düşük) - 5 (en yüksek) aralığında puanlanmalıdır.
[Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 için tıklayınız.](#)

Hedeften Sapma Nedeni:	Hedeften sapma bulunmamaktadır. Yürütülen faaliyetler izlenmekte ve iyileştirmeler yapılmaktadır.
Hedefe İlişkin Önlemler:	Birim iç değerlendirme raporlarının hazırlanma sürecindeki iyileştirmelerin akademik-idari tüm birimlere yaygınlaştırılması konusunda KİDR Eylem Planı kapsamında iyileştirmeler planlanmıştır. Bu kapsamda iki uygulama adımı tanımlanmıştır: İyileştirilmiş süreçleri ve kurum içi "iyi uygulama örneklerini" içeren, güncel bir BİDR örneğinin birimlerle paylaşılması ve birim kalite komisyonlarına yönelik, kanıt temelli veri girişi ve raporlama üzerine uygulamalı eğitim düzenlenmesi.

Ölçüt:

A.2 Misyon ve Stratejik Amaçlar

Ölçüt Açıklaması:

Kurum; vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere politikaları doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini planlayarak uygulamalı, performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmeli ve kamuoyuyla paylaşmalıdır.

Rubrik Puanlama:

60/300 (Değerlendirme Programları Kılavuzu Sürüm 3.1 için tıklayınız. Sayfa:100-102)

	2019	2020	2021	2022	2023	2024 (G)	2025 (H)	2025 (G)	2026 (H)
Alt Ölçütler:	A.2.1 Misyon, vizyon ve politikalar	5	4	4	4	4	4	4	4
	A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler	*	*	4	4	4	4	4	4
	A.2.3. Performans yönetimi	5	4	4	4	4	4	4	4
	10	8	12	12	12	12	12	12	12

Olgunluk düzeyi: 1 (en düşük) - 5 (en yüksek) aralığında puanlanmalıdır.
[Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 için tıklayınız.](#)

Hedeften Sapma Nedeni:	Hedeften sapma bulunmamaktadır. Yürütülen faaliyetler izlenmekte ve iyileştirmeler yapılmaktadır.
Hedefe İlişkin Önlemler:	Misyon ve Stratejik Amaçlarla ilgili ölçütler kapsamında OMÜ'nün kurumsallaşmış ve tanımlı süreçleri hedefe yönelik olarak işletilmektedir.

Ölçüt:

A.3 Yönetim Sistemleri

Ölçüt Açıklaması:

Kurum, stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına almak amacıyla mali, beşerî ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yönetmek üzere bir sisteme sahip olmalıdır.

Rubrik Puanlama:

60/300 (Değerlendirme Programları Kılavuzu Sürüm 3.1 için tıklayınız. Sayfa:100-102)

	2019	2020	2021	2022	2023	2024 (G)	2025 (H)	2025 (G)	2026 (H)
Alt Ölçütler:	A.3.1 Bilgi yönetim sistemi	4	3	3	3	4	4	4	4
	A.3.2 İnsan kaynakları yönetimi	4	4	4	4	4	4	4	4
	A.3.3 Finansal yönetim	4	4	4	4	4	4	4	4
	A.3.4 Süreç yönetimi	*	*	4	4	4	4	4	4
	12	11	15	15	16	16	16	16	16

Olgunluk düzeyi: 1 (en düşük) - 5 (en yüksek) aralığında puanlanmalıdır.
[Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 için tıklayınız.](#)

Hedeften Sapma Nedeni:	Hedeften sapma bulunmamaktadır. Yürütülen faaliyetler izlenmekte ve iyileştirmeler yapılmaktadır.
Hedefe İlişkin Önlemler:	Birim iç değerlendirme raporlarının hazırlanma sürecindeki iyileştirmelerin ilgili ölçütler kapsamındaki idari tüm birimlere yaygınlaştırılması konusunda KİDR Eylem Planı kapsamında iyileştirmeler planlanmıştır.

Ölçüt:

A.4 Paydaş Katılımı

Ölçüt Açıklaması:

Kurum, iç ve dış paydaşlarının stratejik kararlara ve süreçlere katılımını sağlamak üzere geri bildirimlerini almak, yanıtlamak ve kararlarında kullanmak için gerekli sistemleri oluşturmali ve yönetmelidir.

Rubrik Puanlama:

60/300 (Değerlendirme Programları Kılavuzu Sürüm 3.1 için tıklayınız. Sayfa:100-102)

		2019	2020	2021	2022	2023	2024 (G)	2025 (H)	2025 (G)	2026 (H)
Alt Ölçütler:	A.4.1 İç ve dış paydaş katılımı	4	4	3	4	4	4	4	4	4
	A.4.2 Öğrenci geri bildirimleri	4	3	5	4	4	4	4	4	4
	A.4.3 Mezun ilişkileri yönetimi	4	4	3	3	4	4	4	5	5
		12	11	11	10	12	12	12	13	13

Olgunluk düzeyi: 1 (en düşük) - 5 (en yüksek) aralığında puanlanmalıdır.
[Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 için tıklayınız.](#)

Hedeften Sapma Nedeni:	Hedeften sapma bulunmamaktadır. Yürütülen faaliyetler izlenmekte ve iyileştirmeler yapılmaktadır.
Hedefe İlişkin Önlemler:	Memnuniyet anketleri analizlerinin karar süreçleriyle bağının güçlendirilmesi konusunda KİDR Eylem Planında uygulama adımları planlanmıştır. Bu kapsamda anket analiz raporlarının; senato, yönetim kurulu ve akademik birimler kurul toplantılarında periyodik ve zorunlu bir gündem maddesi haline getirilmesi ve memnuniyet anket sonuçlarına dayalı olarak düşük performans alanları için birim bazlı iyileştirme kararlarının alınması ve bu kararların uygulama durumunun ÜNİKYS üzerinden sistematik olarak izlenmesi planlanmıştır.

Ölçüt:

A.5 Uluslararasılaşma

Ölçüt Açıklaması:

Kurum, uluslararasılaşma stratejisi ve hedefleri doğrultusunda süreçlerini yönetmeli, organizasyonel yapılanmasını oluşturmali ve sonuçlarını periyodik olarak izleyerek değerlendirmelidir.

Rubrik Puanlama:

60/300 (Değerlendirme Programları Kılavuzu Sürüm 3.1 için tıklayınız. Sayfa:100-102)

		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025 (G)	2025 (G)	2026 (H)
Alt Ölçütler:	A.5.1 Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi □	5	3	4	4	4	4	4	4	4
	A.5.2 Uluslararasılaşma kaynakları □	4	2	4	4	4	4	4	4	4
	A.5.3 Uluslararasılaşma performansı □	4	3	4	4	4	4	4	4	4
		13	8	12	12	12	12	12	12	12

Olgunluk düzeyi: 1 (en düşük) - 5 (en yüksek) aralığında puanlanmalıdır.
[Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 için tıklayınız.](#)

Hedeften Sapma Nedeni:	Hedeften sapma bulunmamaktadır. Yürütülen faaliyetler izlenmekte ve iyileştirmeler yapılmaktadır.
Hedefe İlişkin Önlemler:	KİDR Eylem Planında uluslararasılaşma süreçlerine ilişkin yıllık öz değerlendirme raporları ve iyileştirme çalışmalarının etkinleştirilmesi konusunda bir uygulama adımı tanımlanmıştır: Uluslararası araştırmacı hareketliliği, ortak projeler ve kurumlar arası eşleştirme faaliyetlerinin düzenli takibi için dijital bir

	2019	2020	2021	2022	2023	2024 (H)	2025 (G)	2025 (G)	2026 (H)
Olgunluk düzeyleri toplamı:	65	53	69	69	72	72	72	74	74