

YÖKAK KALİTE ÖLÇÜTLERİ PUKÖ ÇEVİRİM KARTLARI - 2025

Ana Ölçüt:

D. TOPLUMSAL KATKI

İyileştirilecek Alanlar:	1. Birimler arası uygulama farklılıklarının azaltılması ve iyi uygulama örneklerinin kurumsal düzeyde daha görünür hale getirilmesi (KİDR EP4.1)
	2. Ulusal ve/veya uluslararası toplumsal katkı iş birliklerinin artırılması ve raporlamada daha görünür kılması (KİDR EP4.2)

Ölçüt:

D.1 Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Ölçüt Açıklaması:

Kurum, toplumsal katkı faaliyetlerini stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda yönetmelidir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmalı ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır.

Rubrik Puanlama:

40/100 (Değerlendirme Programları Kılavuzu Sürüm 3.1 için tıklayınız. Sayfa:100-102)

Alt Ölçütler:		2019	2020	2021	2022	2023	2024 (G)	2025 (H)	2025 (G)	2026 (H)
		D.1.1 Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi	4	3	3	4	4	4	4	4
D.1.2 Kaynaklar	2	3	4	4	4	5	5	4	4	
		6	6	7	8	8	9	8	8	

Olgunluk düzeyi: 1 (en düşük) - 5 (en yüksek) aralığında puanlanmalıdır.
[Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 için tıklayınız.](#)

Hedeften Sapma Nedeni:	Toplumsal katkı faaliyetlerinde kullanılan insan kaynağı, fiziki mekânlar, teknik altyapı ve mali kaynaklar etkin bir şekilde planlanmakta ve kullanılmakta birlikte, bu kaynakların toplumsal katkı performansına etkisini bütüncül olarak değerlendiren ve sonuçlarını kurumsal iyileştirme süreçlerine sistematik olarak yansıtmaya yönelik bütüncül izleme ve değerlendirme mekanizmaları geliştirilecek; elde edilen sonuçlar iyileştirme süreçlerine sistematik olarak yansıtılacaktır. Ayrıca iyi uygulamaların kurum genelinde yaygınlaştırılması ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.
Hedefe İlişkin Önlemler:	

Ölçüt:

D.2 Toplumsal Katkı Performansı

Ölçüt Açıklaması:

Kurum, toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemeli ve sürekli iyileştirmelidir.

Rubrik Puanlama:

60/100 (Değerlendirme Programları Kılavuzu Sürüm 3.1 için tıklayınız. Sayfa:100-102)

Alt Ölçütler:		2019	2020	2021	2022	2023	2024 (G)	2025 (H)	2025 (G)	2026 (H)
		D.2.1 Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	2	3	4	4	4	4	4	4
		2	3	4	4	4	4	4	4	

Olgunluk düzeyi: 1 (en düşük) - 5 (en yüksek) aralığında puanlanmalıdır.
[Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 için tıklayınız.](#)

Hedeften Sapma Nedeni:	Planlanan çalışmalar gerçekleştirilmiş ve hedefe ulaşılmıştır.
Hedefe İlişkin Önlemler:	Mevcut uygulamaların etkin şekilde sürdürülmesi, performans göstergelerinin düzenli izlenmesi ve sürekli iyileştirme faaliyetlerinin devam ettirilmesi planlanmaktadır.

	2019	2020	2021	2022	2023	2024 (G)	2025 (H)	2025 (G)	2026 (H)
Olgunluk düzeyleri toplamı:	8	9	13	12	12	13	13	12	12