



T.C  
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ

PAYDAŞ ETKİLEŞİM MATRİSİ \*

Güncelleme Tarihi: 24.06.2026

Taraf Adı	İç	Dış	Temel Paydaş	Stratejik Paydaş	Önem	Etki	Öncelik	Paydaş Beklentisi
Öğrencilerimiz	*		*		Yüksek	Güçlü	1	<ul style="list-style-type: none"><li>*Eğitim-öğretim sürecinde akademik danışmanlık bekler.</li><li>*Tez çalışmalarına katkı yapacak proje desteği bekler.</li><li>*Lisansüstü tez çalışmalarına maddi desteğin çeşitlendirilmesi ve artırılması</li><li>* Sosyal, sportif ve kültürel faaliyetler bekler.</li><li>* "OMÜ'lülük Bilinci"nin varlığını bekler.</li><li>* Görüş ve önerilerinin dikkate alınmasını bekler.</li><li>* İnanç ve değerlerine saygı gösterilmesini bekler.</li><li>* Yabancı Uyruklu öğrenciler sunulan hizmetlerin yeterli seviyede olmasını bekler.</li><li>* Tez veya ödevi hazırlama sürecinde danışman hocaların rehberlik etmesini bekler.</li><li>* Burs desteği bekler.</li><li>* Sportif, sosyal ve kültürel faaliyetlerin yeterli olmasını bekler.</li><li>* Engellilere uygun mekânsal-fiziksel düzenlemelerin yeterli düzeyde olmasını bekler.</li><li>* Aydınlatma bekler.</li><li>* Yemek hizmeti bekler.</li><li>* İklimlendirme (ısıtma-soğutma) bekler.</li><li>* Üniversite misyonu içerisinde "Adil Bilimsel Düşünceyi Esas Alan Öğrenci Odaklı" ifadelerini görmek ister.</li><li>* Göç ile gelenler öğrenim imkanı ile beraber sosyokültürel alanda uyum sağlayabileceği desteği görmek ister.</li><li>* Eğitim öğretim materyallerine kolay ulaşımı bekler.</li><li>* Yurt içi ve dışında staj imkanı bekler.</li><li>* Modern eğitim öğretim yaklaşımlarının ve eğitim teknolojilerinin kullanılmasını bekler.</li><li>* Uluslararası düzeyde evrensel bir kampüs ve eğitim bekler.</li><li>* Yetkin ve Güvenli Kütüphane Hizmetlerinin sağlanmasını bekler.</li><li>* Kariyer gelişimlerinin desteklenmesini bekler.</li><li>* Eğitimde kariyer danışmanlığı bekler.</li><li>* Önceki dönem mezunlarının tecrübe paylaşımlarından faydalanmayı bekler.</li></ul>
Akademik Personelimiz	*		*		Yüksek	Güçlü	1	<ul style="list-style-type: none"><li>*Bilimsel çalışmalarına maddi katkı yaparak BAP ile proje desteği bekler.</li><li>*Desteklenen dış kaynaklı projelerinin idari/mali işlemlerinin gerçekleştirilmesini bekler.</li><li>* Birimlerde akademik kadro sayısının yeterli sayıda olmasını bekler.</li><li>* Birimlerde öğretim elemanlarınca yapılan işlerin yetki ve sorumlulukların dengeli olmasını ister.</li><li>* Çalışanlar yöneticilere rahatlıkla ulaşmayı bekler.</li><li>* Üniversitemiz akademik kadrolara atamalarda mesleki yeterliliklerin esas olmasını bekler.</li><li>* Birimlerdeki akademik elemanlar arasındaki işbirliğin üst seviyede olmasını bekler.</li><li>* Birimlerde akademik eleman-öğrenci iletişiminin olmasını bekler.</li><li>* Araştırma ekiplerinin oluşturulması, destek insan gücü (teknisyen, sekreter...vb) sağlanmasını bekler.</li><li>* Birimlerde yapılan araştırmaların yayımlanmasını ister.</li><li>* Kurumda verilen sağlık hizmetlerinin yeterli düzeyde olmasını bekler.</li><li>* Ulaşım hizmeti ister.</li><li>* İşile ilgili eğitim ister.</li><li>* Görev tanımı ile yaptığı işlerin örtüşmesini ister.</li><li>* Temizlik ve sağlık koşullarının uygun olmasını bekler.</li><li>* Çalışma saati ve sürelerinin dengeli olmasını ister.</li><li>* Sürekli ilerlemeyi teşvik eden faaliyetler/imkanlar sunulmasını bekler.</li><li>* Yöneticiler çalışanlarla bilgi paylaşımında bulunmasını ister.</li><li>* Huzurlu ve güvenli bir ortamda çalışmayı bekler.</li><li>* Yetkin ve Güvenli Kütüphane Hizmetlerinin sağlanmasını bekler.</li><li>* Ar-Ge altyapısının güçlendirilmesi ve uzman personel istihdamını bekler.</li></ul>
İdari Personelimiz	*		*		Yüksek	Güçlü	1	<ul style="list-style-type: none"><li>*Gerekli niteliklere uygun personel alınmasını ister.</li><li>*Tüm personel ile uyum içinde çalışmasını ister.</li><li>*Üniversitenin yemek hizmetleri ve kalitesinin yeterli seviyede olmasını bekler.</li><li>*Kariyer ve/veya kişisel gelişim için birimin yardımcı olmasını bekler.</li><li>*Birim yöneticilerine kolaylıkla ulaşabilmeyi ister.</li><li>*Çalışma alanı ile ilgili bilgilere ulaşmayı ister.</li><li>*Çalışma alanlarına ilişkin bilgiler ilgili kişilere/birimlere zamanında iletilmesini ister.</li><li>*Birimlerde bilgiye erişim olanaklarının yeterli seviyede olmasını ister.</li><li>*Rektörlük yöneticilerine kolaylıkla ulaşabilmeyi bekler.</li><li>*Birimlerde ücret sisteminin teşvik edici olmasını ister.</li><li>*Üniversitenin vizyon ve misyonunda "Adil ve Şeffaf Çalışan Memnuniyeti İnsan Odaklı" ifadelerini görmek ister.</li><li>*Sorumlu olduğu iş yükünü kolaylaştıracak teknolojik imkanlara sahip olmak ister.</li><li>*Çalışma koşullarının iyileştirilmesi, eğitim ve motivasyon artırıcı faaliyetler bekler.</li></ul>

Hastalarımız ve Yakınları	*		*	Yüksek	Zayıf	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Sağlık çalışanlarından nitelikli hizmet almayı bekler.</li> <li>* Sağlık çalışanları ile etkili iletişim ve bilgilendirme bekler.</li> <li>* Hastane ve oda temizliği bekler.</li> <li>* İş ve işlemlerin kısa sürede ve adil olarak gerçekleşmesini bekler.</li> <li>* Şikayet ve taleplerine kısa sürede cevap verilmesini bekler.</li> <li>* Hastalar şifa bulmayı bekler.</li> <li>* Şehir dışından gelen hastalar düşük bedelle barınma imkanı bekler.</li> <li>* Hasta mahremiyete özen gösterilmesini ister.</li> <li>* Fiziki alanların yeterli olmasını bekler. (Bekleme salonu gibi)</li> <li>* Tedavisi ile ilgili hekim tarafından bilgilendirilmeyi bekler.</li> </ul>
Yüksek Öğretim Kurulu	*	*		Yüksek	Güçlü	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>* İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler.</li> <li>* Yazılı taleplerine kısa sürede cevap verilmesini bekler.</li> <li>* İşbirliği bekler.</li> <li>* Dünya üniversiteleri ile rekabet etmemizi bekler.</li> <li>* Uluslararası düzeyde tanınan ve bilinen bir üniversite olmamızı bekler.</li> <li>* Sürdürülebilir bir üniversite olmamızı bekler.</li> </ul>
Yükseköğretim Kalite Kurulu	*	*		Yüksek	Güçlü	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Kalite Komisyonunun mevzuatta belirtilen görevleri yerine getirmesini bekler.</li> <li>* Üniversitede iç ve dış Kalite Güvence Sisteminin kurulmasını bekler.</li> <li>* Kurum İç Değerlendirme Raporlarının hazırlanmasını bekler.</li> <li>* Kuruma özgü anahtar performans göstergelerinin tespit edilmesini, program değerlendirmesinin yapılmasını bekler.</li> <li>* Kurumun mevcut mekanizmalarına ilişkin izleme ve iyileştirmelerin paydaş görüşü ile yapılmasını bekler.</li> </ul>
Samsun Valiliği	*	*		Yüksek	Güçlü	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Valilik düzenlemelerine uymamızı ve taleplerini karşılamamızı bekler.</li> <li>* İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler.</li> </ul>
İl Kamu Kurumları	*		*	Yüksek	Güçlü	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>* İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler.</li> <li>* Karşılaştıkları sorunların çözümünde destek bekler.</li> <li>* İnsan kaynağı ihtiyacı duyduğunda karşılanmasını bekler.</li> <li>* Personelinin eğitilmesini bekler.</li> <li>* Sorunlarına odaklanmamızı bekler.</li> <li>* Kurumsal iş birlikleri, mevzuat uyumu ve toplumsal sorunlara bilimsel çözümler bekler.</li> </ul>
Mezunlarımız	*		*	Yüksek	Zayıf	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Mezuniyet sonrası talep ettiği öğrenci belgelerini kolayca almayı bekler.</li> <li>* Mezuniyet sonrası iş bulmayı bekler.</li> <li>* Kendisiyle sürekli iletişim içinde olmasını bekler.</li> <li>* Üniversite ile ilgili haberleri öğrenmek ister.</li> <li>* Mezunlarla buluşarak etkileşim kurmak ister.</li> <li>* Bilgilerinin güncellenmesini bekler.</li> <li>* İş hayatında yaşadıkları sorunun çözümünde katkı bekler.</li> <li>* Üniversitede gerçekleştirilen etkinliklere katılmak ister.</li> <li>* Potansiyel iş fırsatlarından haberdar olmak ister.</li> <li>* Öğrencilere mentörlük yapmak ister.</li> <li>* Bölümdeki öğretim elemanları ile bağlantısının devam etmesini ister.</li> </ul>
Araştırma Kurumları ve araştırmacılar	*		*	Yüksek	Zayıf	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Faaliyetlerin yürütülebilmesinde ihtiyaç duyulan teknolojik kaynakların ve özelliklerin doğru belirlenmesini bekler.</li> <li>* Geliştirici ve araştırmacılara akademik ve idari destek vermемizi bekler.</li> <li>* Fikri hakların ticarileştirilmesi konusunda destek bekler.</li> </ul>
Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu	*		*	Yüksek	Zayıf	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Proje üretmemizi bekler.</li> <li>* Desteklediği projelerin mali işlemlerinin gerçekleştirilmesini ve izlenmesini bekler.</li> <li>* Proje değerlendirme süreçlerinde akademisyenlerin katkısını ister.</li> <li>* Araştırma politikalarının oluşturulmasına katkı bekler.</li> </ul>
Türk Akreditasyon Kurumu	*		*	Yüksek	Güçlü	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>* İlgili akreditasyon standartlarına ve sözleşmelerine uyum bekler.</li> </ul>
Diğer Akreditasyon Kuruluşları	*		*	Yüksek	Güçlü	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>* İlgili akreditasyon standartlarına ve sözleşmelerine uyum bekler.</li> </ul>
Türk Standartları Enstitüsü	*		*	Yüksek	Güçlü	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>* ISO 9001:2015 kalite standartlarına uymamızı bekler.</li> </ul>
Türk Patent Enstitüsü	*		*	Yüksek	Zayıf	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Üniversite imkan ve olanakların buluş yapacak araştırmacıya sunulmasını bekler.</li> <li>* Mevzuata uygunluk bekler.</li> </ul>
Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi	*	*		Yüksek	Güçlü	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>* İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler.</li> <li>* Önlisans ve lisans düzeyinde yeterli kontenjan sağlamamızı ister.</li> <li>* Yerleştirilen öğrencilerin kayıtlarında koordinasyonlu bir çalışma bekler.</li> <li>* Ölçme değerlendirme hizmetlerine teknik destek ve danışmanlık sağlamamızı bekler.</li> </ul>
Yerel Yönetimler	*		*	Yüksek	Zayıf	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>* İşbirliği bekler.</li> <li>* İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler.</li> <li>* Yerel sorunlara odaklanmamızı bekler.</li> <li>* Yerel sorunların çözümünde işbirliği bekler.</li> <li>* Personelinin eğitim ihtiyacının karşılanmasını bekler.</li> <li>* Yönlendirme bekler.</li> </ul>
Samsun Teknopark	*		*	Yüksek	Güçlü	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Ticarileştirme ve girişimcilik faaliyetlerinin desteklenmesini bekler.</li> <li>* İşbirliği bekler.</li> </ul>
Teknoloji Transfer Ofisi	*		*	Yüksek	Güçlü	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Araştırmacı ve girişimcilerle işbirliği bekler.</li> <li>* Patent kültürünün yaygınlaştırılması konusunda destek bekler.</li> <li>* Organizasyonların gerçekleştirilmesinde imkan ve olanakların sunulmasını bekler.</li> </ul>
Adalet Bakanlığı	*	*		Yüksek	Zayıf	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>* İlgili mevzuata uygun hareket edilmesini bekler.</li> <li>* Adli süreçlere ilişkin iş ve işlemlerin doğru, zamanında ve eksiksiz yürütülmesini bekler.</li> <li>* Resmi yazışma ve taleplere süresi içinde cevap verilmesini bekler.</li> <li>* Hukuki yükümlülüklerle uyum sağlanmasını bekler.</li> </ul>

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı	*	*		Yüksek	Zayıf	2	* Tam erişilebilir bir eğitim öğretim ortamı oluşturulmasını bekler.
Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı	*	*		Yüksek	Zayıf	2	* Çevre, şehircilik ve iklim konularında projeler hazırlanması, desteklenmesi ve üniversite katılımını bekler. * Sıfır atık projesi kapsamında farkındalık çalışmalarının (Atık Yağ) artırılmasını bekler.
Gençlik ve Spor Bakanlığı	*	*		Yüksek	Zayıf	2	* Öğrencilerimizin Gençlik Projeleri Destek Programına katılımını bekler. * Öğrencilerimizin gençlik faaliyetlerine katılımını bekler. * Burs ve Kredi başvurularının öğrencilere duyurulmasını bekler. * Spor faaliyetlerine katılım bekler.
Hazine ve Maliye Bakanlığı	*	*		Yüksek	Güçlü	1	* Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını bekler. * Mevcut kaynakların muhafazası, doğru mali raporlama doğrultusunda kullanılmasını bekler. * Harç ve vergilere dair beyanların doğruluğu ve zamanın da ödemesinin yapılmasını bekler. * İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler.
İçişleri Bakanlığı	*	*		Yüksek	Zayıf	2	* Konaklama ve Barınma Hizmetlerinde Kimlik Bildirim Sistemi üzerinden bilgilendirme girişlerinin yapılmasını bekler.
Diyanet İşleri Başkanlığı	*	*		Yüksek	Güçlü	1	* İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler. * İhtiyaç duyduğu nitelikte din hizmetlerini yerine getirebilecek personel yetiştirmemizi bekler. * Personelinin yüksek din eğitimi kurumlarla işbirliğiyle eğitsel faaliyetlerle desteklenmesini bekler. * Mevcut personelinin yaşam boyu eğitilmelerine katkı sağlamamızı bekler. * Eğitim ve hizmet politikasının oluşturulmasında katkı bekler. * İşbirliği halinde AR-GE projeleri ve sosyal sorumluluk projeleri üretmemizi bekler.
Kültür ve Turizm Bakanlığı	*	*		Yüksek	Zayıf	2	* Vakıflar Genel Müdürlüğü Burs Başvurularının Üniversite Öğrencilerine duyurulmasını bekler. * Kültür ve Turizm alanında projeler üretilmesini bekler. * Kültür varlıklarının ortaya çıkarılması için bilimsel çalışmalar yapılmasını bekler.
Milli Eğitim Bakanlığı	*	*		Yüksek	Güçlü	1	* İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler. * İhtiyaç duyduğu nitelikte öğretmen yetiştirmemizi bekler. * Mevcut öğretmenlerin yaşam boyu eğitilmelerine katkı sağlamamızı bekler. * Eğitim politikasının oluşturulmasında katkı bekler. * İşbirliği halinde AR-GE projeleri ve sosyal sorumluluk projeleri üretmemizi bekler.
Sağlık Bakanlığı	*	*		Yüksek	Zayıf	2	* Sağlıkta kalite standartlarına uymamızı bekler. * İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler. * İhtiyaç duyduğu sağlık personelinin yetiştirilmesini bekler. * Çalıştırdığı sağlık personelinin bilgilerinin güncellenmesinde destek bekler. * İşbirliği halinde AR-GE projeleri yürütmek ister. * Sağlık politikalarının belirlenmesinde katkı bekler.
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	*	*		Yüksek	Zayıf	2	* Üniversitemiz bünyesinde sanayi ve teknolojiye yönelik projeler üretilmesini bekler.
Strateji ve Bütçe Başkanlığı	*	*		Yüksek	Zayıf	2	* Stratejik Plan hazırlamamızı, amaç ve hedefler ile bütçe ilişkisi kurmamızı ve stratejik planlama sürecine uymamızı bekler. * İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler.
Tarım ve Orman Bakanlığı	*	*		Yüksek	Zayıf	2	* İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler. * Tarım, gıda, hayvancılık, su ürünleri ve ormancılık alanlarında bilimsel araştırmalar ve AR-GE projeleri yürütmemizi bekler.
Sayıştay	*	*		Yüksek	Güçlü	1	* İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler. * Yapılacak denetim sonuçlarına cevap vermемizi bekler. * Bulgulara cevap vermемizi bekler.
Diğer Üniversiteler	*	*		Yüksek	Zayıf	2	* Bilgi ve deneyim paylaşımı ister. * İşbirliği halinde projeler yürütmek ister. * Alt yapı olanaklarının paylaşılmasını bekler. * Öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ister. * Ortak eğitim öğretim programları yapamamızı bekler.
Sivil Toplum Kuruluşları/Sendikalar	*	*		Düşük	Güçlü	3	* Sivil Toplum Örgütleri işbirlikleri bekler, çalışmalarına katkı sunmamızı bekler. * Sendikalar üyelerinin haklarına saygı göstermemizi, toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde taleplerine olumlu yanıt vermемizi bekler. * Çevre ile ilgili akademik destek bekler. * Çevre kirliliğinin önlenmesini bekler. * Çevrenin korunmasını bekler. * Yeşil alanın muhafazası veya artmasını bekler.
Meslek Odaları	*	*		Düşük	Güçlü	3	* İlgili meslek alanlarına yönelik nitelikli mezun yetiştirilmesini bekler. * Mesleki standartlara ve etik ilkelere uygun eğitim verilmesini bekler. * Eğitim programlarının sektör ihtiyaçlarına göre güncellenmesini bekler. * Mesleki gelişim ve sürekli eğitim faaliyetlerine katkı sunmamızı bekler. * Ortak projeler, danışmanlık ve teknik destek faaliyetlerinde iş birliği bekler. * Sektörel sorunlara yönelik bilimsel çözüm ve araştırma desteği bekler. * Öğrencilerin staj ve uygulama imkanlarının geliştirilmesini bekler.
Sanayi Kuruluşları	*	*		Yüksek	Zayıf	2	* Sanayi kuruluşları ihtiyaç duyduğu alanlarda yetişmiş nitelikli insan kaynağı bekler. * AR-GE işbirliği yapmak ister. * Karşılaştıkları sorunların çözümünde destek bekler.

Uluslararası Kurumlar	*		*	Düşük	Güçlü	3	*İşbirliği halinde AR-GE projeleri üretmemizi ister. *İşbirliği halinde araştırma yapmamızı ve araştırmacı desteği bekler.
Ulusal ve Yerel Medya	*		*	Düşük	Güçlü	3	* Üniversite faaliyetleri hususunda zamanında haberdar olmak ister. * Haberleşirmek istediği konularda yetkililerden bilgi almak ister.
OMU Vakfı	*	*		Düşük	Güçlü	3	* İş birliği bekler.
AFAD	*	*		Yüksek	Zayıf	2	* AFAD Gönüllülük Projesine katılımı bekler.
Üniversitelerarası Kurul	*	*		Yüksek	Güçlü	1	* Üniversitelere ilişkin sorunların tespiti ve çözüm önerilerini paylaşmamızı bekler. * Diğer üniversiteler ile uygulama birliği içinde olmamızı bekler.
Cumhurbaşkanlığı	*	*		Yüksek	Güçlü	1	* Sağlıklı bilgi akışı ve iletişimin sağlanmasını bekler. * Verilen hizmetlerde yaşanabilecek sorunların hızlıca giderilmesini bekler. * İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler. * Talep ettiği bilgilere zamanında ve eksiksiz cevap vermemizi bekler.
Kamu İhale Kurumu	*	*		Yüksek	Güçlü	1	* Satınalma süreci ile ilgili belirlediği düzenlemelere ve aldığı kararlara uymamızı ister. * İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler.
Sosyal Güvenlik Kurumu	*	*		Yüksek	Zayıf	2	* SUT hükümlerine uygun hizmet vermemizi bekler. * Çalışanların sosyal güvenlik primlerini tam ve zamanında beyan edip ödememizi bekler. * İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler.
Yargı Organları	*		*	Düşük	Güçlü	3	* Yargı taraf olduğumuz ya da olmadığımız konularda talep ettiği bilgilerin zamanında ve eksiksiz olarak karşılanmasını bekler. * Yargı kararlarını gecikmeksizin uygulamamızı bekler. * İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler.
Tedarikçiler	*	*		Yüksek	Güçlü	1	* Rekabeti engellemeyen satın alma yapılmasını bekler. * Doğru nitelikte ve zamanında ürün/hizmet siparişi bekler. * Zamanında ödeme yapılmasını bekler. * Satınalma sürecinde görev yapan personelle sağlıklı iletişimi bekler.
Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu	*	*		Yüksek	Zayıf	2	* Spor mevzuat ve talimatlarına uymamızı bekler. * İşbirliği halinde spor faaliyetleri düzenlemek ister. * Düzenlenen spor organizasyonlarına katılım bekler. * Bilgi ve deneyimlerin paylaşılmasını ister. * Spor altyapısı olanaklarının paylaşımını bekler.
Toplum	*	*		Yüksek	Güçlü	1	* Toplumsal sorunlara odaklanmasını bekler. * Toplumsal sorunların çözümüne katkı sağlamayı bekler. * Etkinlik ve etkileşim bekler.
Staj ve İşyeri kurumları	*	*		Yüksek	Zayıf	2	* Nitelikli öğrenci bekler. * İşbirliği bekler.
Devlet Malzeme Ofisi	*	*		Yüksek	Zayıf	2	* Tedarik sürecince mevzuata uygunluk bekler. * İşbirlik bekler.
Harcama Birimleri	*	*		Düşük	Güçlü	3	* Harcama işlemlerinin mevzuata uygunluğunu bekler.
Adli Bilimler Ana Bilim Dalı	*		*	Düşük	Zayıf	4	* İş birliği bekler * Bilgi ve deneyim paylaşımı ister. * Alt yapı olanaklarının paylaşılmasını bekler.
Kriminal Bölge Müdürlüğü	*		*	Düşük	Zayıf	4	* İş birliği bekler * Bilgi ve deneyim paylaşımı ister. * Alt yapı olanaklarının paylaşılmasını bekler.
Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı (TÜSEB)	*		*	Düşük	Güçlü	3	*İşbirliği halinde AR-GE projeleri üretmemizi ister. *Desteklediği projelerin mali işlemlerinin gerçekleştirilmesini ve izlenmesini bekler.
Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı (OKA)	*		*	Düşük	Güçlü	3	*Ulusal ve yerel sorunların çözümüne yönelik projeler üretmemizi ister. *Desteklediği projelerin mali işlemlerinin gerçekleştirilmesini bekler.
Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DOKAP)	*		*	Düşük	Güçlü	3	*Ulusal ve yerel sorunların çözümüne yönelik projeler üretmemizi ister. *Desteklediği projelerin mali işlemlerinin gerçekleştirilmesini bekler.
Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü (TAGEM)	*		*	Düşük	Güçlü	3	*İşbirliği halinde AR-GE projeleri üretmemizi ister. *Desteklediği projelerin mali işlemlerinin gerçekleştirilmesini bekler.
Gelir İdaresi Başkanlığı	*	*		Yüksek	Güçlü	1	*Vergisel yükümlülüklerin mevzuata uygun, doğru ve zamanında yerine getirilmesini bekler. *Beyan, bildirim ve kayıtların doğruluğunu ve şeffaflığını bekler. *Mali mevzuata ve kamu mali disiplinine uyum sağlanmasını bekler. *Denetim ve raporlama süreçlerine uygun hareket edilmesini bekler.

**\*Bu doküman;**

- Stratejik Plan Paydaş Matrisinin genişletilmiş halidir.

- Kurumsal düzeyde izlenecek olan paydaş türleri, önceliklendirme matrisi ve paydaş beklentilerini içermektedir.

OMÜ'de her akademik ve idari birim, birim düzeyinde paydaşlarını bu şablona uygun olarak " Birim Paydaş Katkı Matrisi" ndre önceliklendirir ve birim web sayfasında yayınlamaktadır.

- 2026 yılına kadar "İlgili Taraf ve Beklentiler Tablosu" adı altında yayınlanmıştır.