

Ana Ölçüt:

D. TOPLUMSAL KATKI

İyileştirilecek Alanlar:

1. TÖndokuz Mayıs Üniversitesi Toplumsal Yaşama Katkı Koordinatörlüğünün işlevselliğinin daha etkin hale getirilmesi
2. TÖD Modelinin tüm toplumsal yaşama katkı modeli başlıkları doğrultusunda iyileştirilme ihtiyacının olması
3. Toplumsal katkı faaliyetlerini teşvik etmek için kurum içinde uygulanmaya alınan teşvik ve ödüllendirme mekanizmasının yeni olması nedeniyle bu alanda henüz bir ödülün verilmemiş olması.

Ölçüt:

D.1 Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Ölçüt Açıklaması:

Kurum, toplumsal katkı faaliyetlerini stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda yönetmelidir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmali ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır.

Rubrik Puanlama:

[40/100 \(Değerlendirme Programları Kılavuzu Sürüm 3.1 için tıklayınız. Sayfa:100-102\)](#)

Alt Ölçütler:

	2019	2020	2021	2022	2023 (Hedeflenen)	2023	2024 (Hedef)
D.1.1 Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi	4	3	3	4	4	4	5
D.1.2 Kaynaklar	2	3	4	4	4	4	4
	6	6	7	8	8	8	9

[Olgunluk düzeyi: 1 \(en düşük\) - 5 \(en yüksek\) aralığında puanlanmalıdır.](#)

Hedeften Sapma Nedeni:

Planlanan çalışmalar gerçekleştirilmiş ve hedefe ulaşılmıştır.

Hedefe İlişkin Önlemler:

Toplumsal katkı faaliyetlerine ilişkin kurumun belirlediği göstergeler izlenmekte ve önlemler alınmaktadır. Toplumsal Yaşama Katkı Politika belgesi güncellenmiş, organizasyon modeli ve uygulama planı oluşturulmuştur. Toplumsal Yaşama Katkı Koordinatörlüğü liderliğinde tüm birimlere bu politikanın benimsenmesi ve planın etkin bir şekilde uygulanması hedeflenmektedir.

Ölçüt:

D.2 Toplumsal Katkı Performansı

Ölçüt Açıklaması:

Kurum, toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemeli ve sürekli iyileştirmelidir.

Rubrik Puanlama:

[60/100 \(Değerlendirme Programları Kılavuzu Sürüm 3.1 için tıklayınız. Sayfa:100-102\)](#)

Alt Ölçütler:

	2019	2020	2021	2022	2023 (Hedeflenen)	2023	2024 (Hedef)
D.2.1 Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	2	3	4	4	4	4	5
	2	3	4	4	4	4	5

[Olgunluk düzeyi: 1 \(en düşük\) - 5 \(en yüksek\) aralığında puanlanmalıdır.](#)

Hedeften Sapma Nedeni:

Planlanan çalışmalar gerçekleştirilmiş ve hedefe ulaşılmıştır.

Hedefe İlişkin Önlemler:

Kurumun toplumsal yaşama katkı planına uygun olarak tüm faaliyetlerin toplumsal katkı ile ilişkisinin kurulabilirdiği, tüm birimler tarafından toplumsal yaşama katkı sağlamaya yönelik planlanan ve yürütülen faaliyetlerin sistematik ve anlık olarak izlenebildiği (mobil yazılım vb.), daha sonra değerlendirilebildiği bir sistemin ÜNİKYS'ye entegre edilmesi ile iyileştirmeye yönelik önlemlerin alınabilmesi hedeflenmektedir.

	2019	2020	2021	2022	2023 (Hedeflenen)	2023	2024 (Hedef)
Olgunluk düzeyleri toplamı:	8	9	13	12	12	12	14

Toplumsal Katkı

YÖKAK Göstergeleri:

	2019	2020	2021	2022	2023
1- Kurumun Kendi Yürüttüğü Sosyal Sorumluluk Projelerinin Sayısı (Üniversite)	19	15	90	223	
2- SEM, Hayat Boyu Öğrenme Merkezi vb. Yıllık Eğitim Saati (Üniversite)	477	568	1078	2965	
3- SEM, Hayat Boyu Öğrenme Merkezi vb. Yıllık Eğitim Alan Kişi Sayısı (Üniversite)	638	787	2132	3172	